煤炭工業

20
1957



团結在共产党周圍 坚决反击右派分子

眞理战胜汚蔑，事实駁倒謊言
右派分子王复先低头認罪

人們还淸楚地記得那些被黑色风暴所襲击的日子。当右派分子在北京攪得烏烟瘴气的时候，煤炭工业部生产技术司的四級工程师、右派分子王复先也赶紧起而策应，向党、向人民发起了一系列的猖狂的进攻。

这个右派分子向党、向社会主义的进攻，是在“帮助党整风”的幌子下施展他的偸天換日的本領。但是这种技俩是迷惑不了人的，大家在党的領导和教育下很快擦亮了眼睛，識破了王复先的反党的本来面目，群起而反击，捍卫党、捍卫社会主义。

为了讓更多的人在这个风浪里明辨大是大非，煤炭工业部在京机关的工程技术人員組織了大型会議，参加論战的有400多人，会議先后进行了5次，要求在大会上发言的共120人次，发言的共47人次。

这个会議的最大特点，是发言人都坚持了摆事实、講道理的原則，用說理論战的办法从各方面針对王复先的反动謬論进行批駁，充滿了以理服人的气氛；会議的另一个特点是很多人都用自己的亲身体会，生动地作出新旧社会的对比和自己对党所領导的社会主义事业的亲身感受。

王竹泉、王子泉等老工程师都回忆了几十年在旧社会的亲身經历，再和新社会对比眞是有天地之别，新社会七、八年的进步，赶过了旧社会七、八十年。北京煤矿設計院王錫爵、張光照等工程师指出旧中国根本沒有煤矿設計院，而解放后到现在已建立8个矿井設計院，一个选煤設計院，設計力量已有6,000多人，已能設計300万吨的大型矿井和露天，300万吨的洗选厂和各种机修厂。基本建設总局王保国工程师指出：解放后八年来完成新井建設能力比解放前70多年的最高年产量还多462万吨，而且施工方法上学会了“平行作业”、“高空打壁座”、“不打壁座”等技术和板桩、沉井和冻結等新的施工方法。生产技术司刘彥誠工程师說：“解放后七、八年技术水平的提高胜过解放前七、八十年。目前我們除了已經比較熟練地掌握了各种新采煤法以外，最近并試驗成功重型金屬掩护支架采煤法、綜合采煤法……等，特别是已有两个水力采煤采区建成投入生产。现在已有90多台采煤康拜因、将近400台割煤机，近700台电机車，5800多台各种运輸机在使用着，而旧中国煤矿是根本談不上机械化的。楊錫祥、曹巨元、吳迪徹、姜楨等工程师用亲身經历把撫順、开灤、焦作等煤矿的今昔情况作了对比。他們用这些事实說明只有在党的領导下才有可能取得这样巨大的成就。

关于党的干部政策，刘景星工程师、荣光等針对王复先的“有职无权”，“唯心所欲”，“党不信任技术人員”等謬論給予駁斥；叶永艳工程师还以亲身經历有力地駁斥了王复先所謂只选派党員出国鍍金等濫調，說明了以往出国人員不但非党同志很多而且都艰苦地进行学习，完成了学习任务。

关于肅反問題，張奇銘、廖春华、关助、賈勤修等都以亲身体驗說明肅反不但政策是正确的、偉大的，而且具体执行也是正确的。廖春华回忆了自己地主家庭的罪恶，和政府执行政策的正确，最后他說：“我深深感觉到生我者是我的罪恶父母，养我者是农民的血汗，而教育我者是偉大的中国共产党”。

王复先是极端宣揚資产阶級民主的。会上李洲景工程师用亲身經历說明了海德公园式的“民主”的实質，堵道生等也都針对这些作了駁斥。

使到会的工程技术人員最感憤慨的是王复先对我們的党进行了恶毒的攻击和謾駡。蔣鴻巽駁斥了王复先所謂“共产党和其它党派、会道門差不多，卖瓜的不說自己的瓜苦”，“佛教、基督教和馬列主义各有优点”，“馬列主义是形而上学”等謬論。袁溥之和李景賢分别駁斥了王复先要在学校取消党委制、公私合营企业取消公方代表等罪恶企图，梁业兴針对王复先



提出的"革命取得政权以后就不需要党的領导"的恶毒言論給予駁斥和回击。

經过几次会議的論战，参加会議的工程技术人員，一方面彻底認清了右派分子王复先的眞面目，和他划清了政治上和思想上的界綫，另一方面在斗爭中明辨了大是大非，提高了自己的思想觉悟。党領导科学技术所获得的成就在大家的思想里已經扎下了根。李文英工程师說："这次会議上摆出了很多实例、数字和各项工作的成績，使我更进一步認識到党能領导科学技术，技术人員一定要跟党走"。脫师祿工程师說："会上的发言說明了煤炭工业部执行第一个五年計划的成績是主要的"。楊鍾鍔工程师以亲身經历回忆了过去对比了現在，最后感慨地說："新旧社会眞有天地之别，党領导技术比老技术人員領导得好多了，現在发明創造很多，过去根本就不可能。过去作工作完全靠个人踏碰，現在經驗交流进步很快，在現場三年比过去干十年知道的还多"。很多工程技术人員参加这次会議以后都認为是受到一次生动的阶級教育，提高了思想觉悟。刘秦岳工程师說："批判王复先也教育了大家，这个会是对大家的一堂生动的阶級教育"。張彬工程师說："新旧社会的对比，过去是一事无成，而八年来却作出了那么多的成績，这充分說明党領导的正确，而我們有时还与党討价还价，在党面前驕傲，在工資、出国、升級等問題上都不免有这种情緒，而我們有甚么值得驕傲呢？应檢查自己"。袁恩恒說："有些人觉得自己是內行，不服气党的領导，单純技术观点看不到其它因素。实际上对問題的决策必須具备馬列主义的修养，因此知識分子必須进行思想改造，否則必然要犯錯誤"。經过会議上大家摆出了党領导技术的偉大成就，都感到鼓舞了自己的工作劲头，信心更大了。

眞理是愈辯愈明的，事实是抹杀不了的。右派分子王复先在眞理和鉄的事实面前，不得不低头認罪。他在9月14日的最后一次会上說："我是犯了严重政治錯誤的罪人，是資产阶級右派分子。解放以来一貫抱着反动思想，站在反党反人民与工人阶級对立的立場，由于玩弄两面手法，几次运动都蒙混过了关，……沒有得到彻底改造，这次借着帮助党整风为名，扩大党的个别缺点和大量捏造事实，无中生有，由各方面向党恶毒地进攻。……这样反对党的人，党反而用这样耐心細致的方法进行教育，使我感到惭愧，我下定决心，一定按照大家指出的回到司里和处里，作彻底的交代，深入檢查思想根源，幡然悔悟，重新作人，抛弃自己的反动思想，不再做昧良心的两面派，而作个眞正的人"。

王复先还要做进一步的檢查，他是否眞的能够"幡然悔悟，重新作人"，这要由他自己用决心和行动来說明。

叶 薪

駁斥王复先关于党不能領导技术的謬論

王 子 泉

王复先和其他一些右派分子一样，想抓住現在党員中科学技术专家还很少的情况来反对党的領导，說："党員不懂技术不能領导技术"，也就是說外行不能領导內行，說："技术停留在行政負責干部能了解的水平上边"。究竟是不是这样？完全不是的。

我国科学技术的蓬勃发展，无疑是由中华人民共和国成立以后才开始的。解放前我国的科学技术是长期处在停滞不前的状态中。就以我国的采煤方法来說，在我从学校毕业以后直到解放所看到的，除了极少数的例外和特殊煤层以外，几乎完全用的是回采率极低的残柱法或者是变相的残柱法。采煤机械化更談不到。在那时我常說：在煤矿工作实际所用的还不到在学校所学的百分之一。解放后三、四年內采煤方法就有了很大的改革。按照不同的煤层，采用了各种不同的采煤方法。

以前我曾經担心的詢問党的負責干部說，将来全国解放以后需不需要技术人員，旣是需要为什么不及早吸收和培养。国民党几十年来培养的技术人員还少的可怜，将来全国解放以后再开始培养怕来不及了。在1951年政协会議中，我也曾提出大量培养技术人員的提案。但我絕想不到解放仅仅几年的时間，国家培养的技术人員就已經比解放前培养的还多的多。

在解放前技术人員虽是不多，但有的技术人員在国內大学毕业以后或在国外留学回来，还常常感到"英雄无用武之地"。我在解放以前曾在矿冶研究机构工作过，那个研究机构包括了各种采矿和冶金，但研究人員不过三、四十人，有的从国外留学回来到了研究机构，因为无事可做又跑到外国去工作。現在我們煤炭工业部的研究机构建立才两三年就已經有了660多人，而且不是研究人員无事可做乃是研究人員还不够用，不是用非所学而是水平还不够高；政府还屡次号召留在国外的技术人員回国参加工作。現在研究人

員的各种条件比起解放前来真是有天渊之別。到1957年底将建成75000平方公尺的建筑物，到现在为止大約購买了287万元的仪器設备和48400册的書刊。几年来的煤炭科学研究工作已有了很大成就：在采煤方法方面，試驗成功了世界最先进的水力采煤法。在煤炭化学方面，研究并提出了煤炭分类方案，这給全国煤炭合理利用提供了有力的根据。另外，还改进了煤質分析方法，例如：煤的快速分析，鍺的比色分析，煤炭熔点影响条件的研究等。在煤田地質方面，已經展开了大同煤田煤层对比以及太行山东坡煤田地質綜合研究。在机械方面，改进了頓巴斯——1型康拜因落煤杆，并試制成一些水力采煤机械。在安全方面，試制成功了氧气呼吸器用的化学吸收剂，并已投入生产。自救器用的一氧化碳氧化触媒已于1956年研究成功。除此而外，还进行了大量的煤質、煤中鍺的普查工作，煤尘爆炸性鉴定，煤的浮选性和可选性的試驗，以及防爆电气設备的鉴定等工作。以上所进行的研究、試驗、分析和鉴定等工作都在生产、建設方面起了程度不同的作用。而这些工作在解放前是根本不能进行的。

现在我們这些年岁大的技术人員不都是曾經在那时工作过嗎？为什么那时候不能領导科学技术蓬勃发展呢？很明显，解放后的蓬勃发展还不是由于党的領导正确嗎？解放以前技术部門虽是有的是由技术人員領导，但是他还必須听从資本家，或者帝国主义，或者反动統治者的領导。資本家或者帝国主义或者反动統治者是不是比共产党領导得好，我們在旧社会工作过的技术人員大概都知道的很清楚吧。这种事例多得很，我现在仅举一两个就可以看得很明白了。阳泉煤矿的采煤方法回采率不过百分之三十，但是資本家警告懂技术的厂长，因为这个方法不需要一根坑木，成本低，絕对不准他改变。井陘的陷落采煤方法回采率最高不到百分之四十，德国股东所派的德国总工程师在中国工程师和他爭辯了若干次之后，才把一小部分改成了黄土充填法。

王复先說："党組那些人根本不懂技术，怎能作出技术問題的决定呢？"我認为領导科学技术工作并不一定要有高深的技术水平。科学技术就拿我們煤炭工业而言是有多种多样的，那么总的領导人也就不可能样样精通。領导人主要是要有馬列主义的立場、观点、工作方法、思想方法，和能够掌握党的方針政策，能够进行政治思想領导和組織領导。有了馬列主义的立場、观点，就能够很好的組織群众，領导群众，使群众发揮他們最大的积极性，这样自然就能够把工作做得很好。解放以后一切社会主义建設无論农林、水利、煤、电、机械、冶金、交通、財政、貿易以及文化、教育、国防、外交等，所有一切不都是在史无前例地突飞猛进嗎？就是資本主义国家也不能不承認我国工业生产1956年比1955年的增加速度占全世界第一位。这些成績难道不是由党領导的嗎？总之，以馬列主义武装的共产党在任何战綫上都是战无不胜、攻无不克的。科学技术工作如果现在完全由不具备馬列主义立場观点的技术人員来領导，我看絕对达不到这样結果的。例如治淮工程，在开始时周总理提出限期开工，所有技术人員沒有一人能相信可以做得到，結果由党发动群众以后，却提前开工了。技术人員无一不認为这是想不到的奇迹。黄河工程計划更是技术人員在以前連想也不敢想的。解放以后的奇迹数不清，哪一部門都有，我們煤炭部的若干奇迹如劳动生产率的惊人提高，伤亡事故的惊人减少，产量的飞涨，基本建設的迅速发展，以及合理化建議提出之多，先进生产者的涌现，試問这些奇迹哪一样不是由于党的領导而是仅仅由于技术人員的努力所能达到的呢？

技术人員如果用单純技术观点工作就不可能做得好。例如在1950年燃料工业部組織关內各矿的工程技术人員到东北去参观。回来采用鶴崗的带状充塡采煤方法。起初是由技术人員在煤层厚度相似的情况下机械的搬用，以致有的遭到失敗，几乎发生重大伤亡事故。后来煤矿总局的領导同志提出必須批判的采用，必須按照各种不同的实际情况加以研究修改采用，这才把危險情况扭轉了过来。我当时还有些不大同意，后来才明白这是馬列主义的工作方法，非如此不可，也就是說必須具体地分析具体情况，否則就是教条主义，教条主义的計划必然要遭到失敗。几年来的工作体会使我深深感到辯証唯物主义的工作方法、領导方法是最好的方法，学好运用辯証唯物主义就能够領导一切。科学技术当然也不能例外。

同时，領导科学技术工作的党員干部，他們的技术水平在实践当中进步的迅速也是惊人的。就我所常接触和了解的各位領导同志都不是学采煤的，但是他們的采煤技术水平在实践中鍛炼的都已經很高了。这就說明，認識来源于实践，边做边学的真理是对的。边做边学而来的知識不能就說他是外行。党員中科学技术专家比較少，这是过渡时期的现象，不久的将来自然政治和技术会由一人所具备的。这两年来，技术人員經过社会主义思想改造，参加党組織的已經在逐漸增多，他們的政治觉悟自然会步步提高。由馬列主义武装了以后的技术人員无疑是可以把科学技术領导得好的。

由以上种种鉄的事实証明，只有共产党才能把科学技术工作領导得好，而且科学技术在共产党是用来增加生产，为人民服务；在資产阶級是用来剝削人民。原子能在社会主义国家是被利用造福人类，在帝国主义国家是被利用来杀害人类。这样看来，不但共产党能够把科学技术工作領导得好，而且科学技术工作要用来造福人类就非由共产党来領导不可。

最近报上所登各处破获的反革命組織，他們都是趁着右派分子发表反党、反社会主义、反政府的言論而发动的。蔣介石集团听到右派分子的言行也眉飞色舞起来了。試看右派分子对国家，对人民，对社会主义建設的危害是多么大。因此，我們技术人員必須提高百倍警惕，絕不能上右派分子的当，絕不能絲毫动摇党的領导，絕不能違背社会主义道路。在党的領导下从政治上和思想上堅决同資产阶級右派分子划清界限，彻底击潰右派分子的猖狂进攻，并且在斗爭中加强自己的思想改造，加强对馬列主义的学习，逐步树立和巩固无产阶級的辯証唯物主义世界观，并且深入的鑽研业务，更好地为社会主义建設服务，使我們的社会主义建設和社会主义改造得到彻底的胜利。

只有在党的領导下煤炭工业才能获得迅速的发展

罗 宏 达

整风开始以来，右派分子借口帮助党整风，猖狂地向党进行恶毒的攻击。在科学研究及工业企业部門里的右派分子提出："党不能領导技术"的謬論。煤炭工业部右派分子王复先就公开提出："部一切問題都要最后經过党組作出决定，党組那些人根本不懂技术，怎能作出技术問題的决定呢？""技术部門必須技术人員来掌握，来領导，共产党員不是技术人員就根本領导不好"。一句話，就是讓党放弃对煤炭工业的領导，以便由右派分子取而代之，走資本主义的老路。

党能不能領导技术呢？只要看看几年来我們国家社会主义建設所获得的巨大成就，就可以堅定不移的認識到技术必須要有党的領导，并且党完全能够領导技术。这里仅就煤炭工业几年来所取得的巨大成就略談一二。

解放以前，我国自从1878年由滿清政府派員籌办唐山煤矿（今开滦煤矿），建設第一对用机械进行提升的矿井以后，1880年又开办中兴煤矿，1882年創办河北临城煤矿，1898年开江西萍乡煤矿以来，已有七十多年的历史。在这样将近一个世紀的四分之三的悠久年代里，煤炭工业在开采方法和技术装备方面的发展一直是极其緩慢的，其間还不时地出現暫时停滞或下降。这只是因为那时的中国煤炭工业完全掌握在帝国主义和反动統治阶級手里，当时的采煤工作主要依靠笨重的手工劳动，一般均为手鎬刨煤，人力拉筐或人背筐，大巷人工推車等。例如，当时英国資本家控制的开滦煤矿仅仅在提升、通风、排水等几个方面采用了机械，井下运輸利用畜力及人力；其他外国資本家們所經营的一些矿井，也都是如此。反动政府所經营的煤矿則更加落后。如果从这个世紀开始时算起至1930年为止，在这三十年中間，煤炭工业大約以4～5%的平均增长速度緩慢地变化发展着，煤产量平均每年增长的絕对量不过70万吨左右；中間还有几个年份是下降的。自1931年至1942年这是解放前煤炭工业发展最快的12年，这是由于日本軍国主义者在中国进行大規模掠夺式的开采所促成的，許多煤田因而遭到了破坏，但是，結果如何呢？这12年中的年平均增长速度也不过在7.5%左右，平均每年增长煤产量的絕对数字不过是290万吨左右，最高年产量（1942年）仅达到6187.5万吨。大約自1942年至1948年为止全国煤产量不仅沒有增加，还在迅速的下降，其逐年递减程度高达19～20%左右，在这个时期里許多煤矿都遭受到反动統治者的极大的破坏，以至在全国解放的1949年全国煤矿仅仅能生产原煤3098万吨。当时，煤矿設备非常簡陋，多数矿井由于連年失修，采煤方法落后，乱采乱掘，安全情况极为恶劣，大部分矿井采用自然通风与明火灯照明，工人在风量严重不足的条件下进行生产。对有瓦斯和煤尘爆炸的矿井，也无任何预防措施，因而死亡事故非常严重。如在解放前产量最高的一年即1942年本溪中央大斜井发生煤尘爆炸，一次死亡就有1,600多人，其他一般事故更是經常发生。为了改善这种不良状况，在党的正确領导下，煤炭工业也象其他工业一样迅速地恢复了起来。在极短的八年里，煤炭工业以十分惊人的速度向前发展着，如以1949年全国煤炭产量为100%，1952年就增长到205.5%，1957年預計增长到389%，每年平均增长速度达到18.49%，平均每年增长煤产量的絕对数字約为1100万吨左右。每年平均增长速度为解放前煤炭工业发展最快的12年的2.46倍，为20世紀前30年代的4.6倍。平均每年增长煤产量的絕对数字为解放前发展最快的12年的3.8倍，为20世紀前30年代的15.7倍。这样的速度是解放以前做梦也想不到的，这正是由于党对煤炭工业的正确領导以及全体煤炭职工积极努力工作的結果。

解放后我国煤炭工业每年平均以18.49%的增长速度向前发展，这是同期中（1949年—1957年）資本

主义国家所不能比拟的惊人的速度，如英国逐年大約以1%的增长速度变化着，而个别年份还有下降現象（1953年比1952年产量下降300万吨）。法国全国煤炭产量大約維持在5300～5800万吨之間，在这样的幅度內变化着。而美国的煤产量呈下降趋势（也偶有上升），这样就更談不到增长速度了。从这些对比关系难到还不能充分說明社会主义制度的优越性嗎？社会主义国家正在日新月异欣欣向荣的向前发展着，而資本主义国家的发展却处于半停滞状态。他們工业的发展及技术上的发明創造等等，均为資本主义的高額利潤所左右。而社会主义国家却是以全体劳动人民利益为衡量一切的准繩，因此，技术的发展在我国有着非常广闊的前途，八年的实踐是完全可以証明的。

几年来煤炭工业在党的領导下，在技术方面也取得了許多重大的成就，这在解放以前也是不可想象的。解放前我国的煤炭工业的技术面貌也是十分落后的。技术水平不高，技术力量很小，矿井的經营开发方式除去有数的个别大矿而外，多是小窰的开发方式，那时的康拜因截煤机等采煤机械以及其他一些設备在国內的矿井是看不到的，在学校学习也只能是"紙上談兵"罢了。在这样的情况下，也有一些有一定水平的工程技术人員企图改变当时煤炭工业的落后面貌，但是，在国民党反动派統治下这又怎么能成为可能的呢？这样的願望只有在中国共产党的領导下才有实現的可能。当前的事实証明，我国在經过短短八年的恢复建設工作，煤炭工业部門的面貌改变了，技术水平提高了，前燃料工业部早在1950年5月經过党組研究决定并在全国煤矿会議上通过了"关于国营煤矿全面推行新生产方法的决定"，从而对于矿井工作中在技术上最为复杂的采煤方法开始了全面改革，再也不是千篇一律采用着从短柱式到房柱式各种短工作面开采方法，根本改造了旧采煤方法，代之以科学地先进地新采煤方法，截止到1957年上半年新法采煤占全部回采产量的比重已經达到92.88%，其中单一长壁采煤法約为46.4%，傾斜分层采煤法約为35.18%占了較大的比重，水沙充填法取得了較为丰富的經驗；世界上最先进的水力采煤法已先后在开灤林西矿及萍乡高坑矿試驗成功；初步掌握了金屬掩护支架采煤法。此外，开灤赵各庄首創了綜合采煤法等。由于采用新法采煤的結果，采、掘工作安全了，生产效率提高了，由于回采率的提高矿井服务年限延长了。仅这一項就給煤矿生产带来了极大的好处。这又怎能說党組不能作出技术問題的决定呢？今年八月份所召开的全国煤矿技术会議难到不是由党領导的嗎？其中在技术上所获得的每一点成就都是和党的領导分不开的。

我認为无論从理論上或实际生活中来观察和分析，应該肯定，技术部門工业部門只有在中国共产党領导之下才能获得蓬勃的发展，取得偉大的成績。过去八年的偉大成就已經充分証实了这一点，今后，更沒有怀疑的必要了。右派分子所以提出"党不能領导技术"的謬論，是由于他們骨子里是要反对共产党反对社会主义的。

我国社会主义建設的偉大事业，必須要由中国共产党領导，才能以不寻常的速度向前发展，才能正确地运用馬克斯列宁主义的思想方法，工作方法，在历史上最短的时間內建成社会主义并逐步过渡到共产主义社会。

党的干部政策是完全正确的

刘 景 星

自从整风开始以来，右派分子王复先放出了一系列的反党反社会主义的毒箭，尤其是恶毒地攻击我們的干部政策，說是"重德不重才"。现在我就这个問題，发表几点个人意見：

王复先認为，解放初期选擇干部考虑政治条件是合适的，现在就不应是以政治面貌、家庭出身、个人成份来选拔干部了，而只是应当以他所說的工作需要和他所說的各人能力来考虑用人等等。总之他企图讓我們在干部政策上走他的路綫；那就是用資产阶級的政治标准取而代之。

其实这种謬論在他們右派分子自己說来也是矛盾的。因为資产阶級的統治也是重視政治，只是政治条件不同罢了。中国科学院两个从美国回来的研究員在一篇归国有感的文章里写道，美国的机关、工厂、学校都有人事科和安全科，調查收集一切有关的政治背景，材料不符要受到法律制裁；有亲共嫌疑即被解雇，父、母、子、女也丧失工作，孩子在学校也要挨打，失业后再也找不到工作。我們再看一看資产阶級的

"德"是什么呢？不妨回忆一下解放前那个时期，从表面上看技术人員好象是沒有过問政治，但是我們那时究竟是給誰工作了呢？例如胜利矿竖井，煤还沒采完就要采安全煤柱，对一个还有点正义感的工程技术人員来說，都是不应該作的或不能同意的，但是那时我們也被迫的采了。又如露天剝离落后于采煤，于是，大量的崩岩情况发生了，这也是技术人員的决定。这就是違背了我們的良心，出卖了我們的灵魂在做事；是为反动的統治阶級服务，难道这里沒有政治問題嗎？

解放后在党的教育下我們明白了：在人类社会还存在着阶級的时候，人的阶級立場对于人的行为起着决定性的作用，因此用人必須考虑政治条件。王复先所說的"解放当初用人选擇政治可靠的，还是合适的"，他的原意，也并不是从这个观点出发的，只因为这是无法否定的事实，他不得不在口头上这样說，企图以此騙取人們的信任而已。他恶毒地污蔑馬列主义是形而上学的，共产党和其他会道門都是一样的等，就是表明他是根本反对我們今天的政治。

整风以来各个角落里的右派分子，都向党猖狂的进攻，企图取消党的領导，企图使資本主义在中国复辟，想搞垮我們的党和社会主义。王复先他說：解放后国內工作人員都积极起来了，誰要反对社会主义，每个人都会很尖銳地提出反对意見。这是烟幕彈。王复先本人他連夜准备材料，不但是反对而且还是向社会主义进攻。如果阶級存在、帝国主义及其走狗还存在时，用人就要問政治。在大鳴大放时美国和蔣匪帮对右派份子向党向社会主义进攻表示欢呼；而我們反击右派分子时他們又为之惋惜这一事实，就更加有力地說明这一点。

党和政府挑选干部是"德才兼备"的政策。毛主席早在1938年六届六中全会上講的干部政策中就指出：党的干部政策应是以能否坚决地执行党的路綫，服从党的紀律，和群众有密切的联系，有独立工作的能力，积极肯干，不謀私利为标准。同时党爱护干部是通过指导，教育，提高，檢查工作，发揚成績，改正錯誤和照顧干部的困难等办法来实现的。我們实际的体驗也完全是这样的。党把我們当成旧社会遺留下的宝貴財产，逐步地改造我們使达到"德才兼备"的标准。解放几年来，哪一次偉大的政治运动，沒有讓我們工程技术人員参加呢？这些运动不都是党用以鍛炼、提高党員和干部的阶級觉悟、政治思想水平，讓我們具有无产阶級的观点、立場嗎？还叫我們脫产学习，王复先不是脫产学了四个月的哲学嗎？党要求我們很好的改造自己，很好的工作，而王复先昧了良心說党是重德不重才。我們要問你：你說的才是什么样的才？才不是抽象的。王复先說：旧知識分子沒改造而有些技术这就是"才"。我們認为"才"不是孤立的，只有有了为人民服务的"德"，才能有为社会主义服务的"才"。把"才"和"德"分裂开来这是荒謬的。

王复先說："干部部門是党員清一色，对技术人員的布置是唯心所欲"。我們說干部部門的党員是多一些，但这又有什么不好呢？不过决不是清一色。我們首先应該弄清干部部門是什么样的部門。革命的失敗与成功是决定于什么阶級取得了政权，什么政治力量組成了政权，我們的国家是以工人阶級为領导，以工农联盟为基础的人民民主国家，我們的宪法规定"一切国家机关工作人員必須效忠于人民民主制度、服从宪法和法律、努力为人民服务"。那么人民政府的人事工作，应当有責任按照工人阶級的政治标准来挑选干部。在这样重要的部門里，多安排一些坚强的党員干部难道不是必要的嗎？当然，右派分子他們也知道这个部門重要，所以才进行恶毒的攻击。

王复先說，有职有权是几年来的口号，决定技术問題是由行政負責，技术人員只是提出意見而已。我認为关于有职无权的問題，主要是如何理解职权，使用职权的問題。如王复先他是四級工程师，相当于选煤的主任工程师；部里有关选煤的重大問題都征求他的意見；党組討論选煤厂的建設計划时邀請他去参加，这难道是党不信任他嗎？难道是有职无权嗎？那么我們要問：王复先所要求的是什么样的"权"？你是要个人独断独行，个人决定一切的"权"嗎？这当然是沒有的。

技术人員应有的权，在我看来，首先是在技术上有"百家争鳴"的权；在决定有关技术方面的方針政策时有提出自己的意見的权；有根据决定的方針政策来貫徹执行和监督檢查的权。至于在某些专門技术問題，是可以由工程技术人員来决定的，实际上也是这样作了的。但也还有些沒有这样作，其原因是两方面的：一方面是有的工程技术人員在政治上不开展，不敢大胆負責把工作承担起来，而是縮手縮脚；另一方面也有些領导干部对工程技术人員的进步和所起的作用估計不足，不敢放手讓他們作。我認为这个問題要从两方面来克服，整风不就是要解决这些問題嗎？王复先說什么工程技术人員有职无权，加上他的一系列的反动言論，他是在玩弄是非，顚倒黑白，企图挑撥技术人員与党的关系，取消党的領导，要資本主义复辟。我們决不受王复先的欺騙，我們要团結在中国共产党的周圍，坚决走社会主义的道路。

更　正

（本刊第19期15頁右栏下数第8行，"臭党"应改为"嗅觉"。）

駁关保中的謬論

王仲德

馬克思列宁主义，是我們国家的指导思想，是我們一切工作中的灵魂，是我們建設社会主义的保証。它的重要性是資产阶級右派分子也看到了的。"煤炭工业"第13期刊登了一篇題名"企业管理中急待解决的几个問題"（作者关保中）的文章。在这篇經过作者"几次思想斗争""鼓鼓勇气写出来"的文章里，他否定了政治思想工作的重要性和攻击了党的"德才兼备"的干部政策。关保中認为："每个人的进步快慢和工作崗位不断在变化着，沒有一套正規办法，光靠思想教育，只能奏效一时。因为世界上沒有那么多馬克思"。因此，他主張"迅速制定一套較完整的采、解、任、免、升、降、調、遣，考試晋級的制度"。他还認为："任用干部时还应考虑称职的标准，应多从业务能力来考核。因为今天叫他們管理企业，不是当馬列学院的教員"。关保中这种反对馬克思列宁主义的領导思想和共产党的領导的言論，是极端荒謬的。

关保中認为"光靠思想教育，只能奏效一时"，这实質是反对馬克思列宁主义和思想改造的。請問关保中，在我們企业中沒有政治思想教育，那么一切工作将怎样进行呢？大家知道，領导我們国家前进的是中国共产党，前进方向是社会主义，可是党用什么来領导呢？我們国家的社会主义方向是靠什么来指导呢？这就是馬克思列宁主义，如果丟掉了它，那我們就将失去前进中的方向，使党的領导化为烏有，社会主义建設和社会主义改造，总路綫、工业化等等都将成为空談。特别是目前在政治战綫上和思想战綫上的阶級斗爭誰胜誰負的問題，还沒有完全解决的情况下，如果我們丟掉馬克思列宁主义的思想武器，就会使无产阶級在与資产阶級作斗爭中被解除思想武装，从而使革命遭受失败，使資产阶級大获全胜，使資本主义在我国复辟。

解放八年来的实踐証明，中国人民在党的領导下，馬克思列宁主义思想的指导下，在各种建設事业上取得了輝煌的胜利。以煤炭工业而言，已提前五个月达到了第一个五年計划最后一年的原煤产量水平。在矿井建設方面，第一个五年計划期間煤炭工业部所屬煤矿預計可建設矿井和露天矿262处，完成五年計划的108%。其他在地質勘探、矿井設計等方面，也都取得了巨大的成就。只有在共产党的領导下，在馬克思列宁主义的指导下，才能获得如此的成就。因此，馬克思列宁主义作为我国的指导思想是絕不能动搖的。

关保中所說："如果事事都靠自觉，那么国家一切管理制度都可以取消了"。相反地我們認为，馬克思列宁主义当然不能代替业务（包括管理制度在內，下同），但是业务沒有馬克思列宁主义的指导是不行的。以馬克思列宁主义作为指导思想的国家，必須把馬克思列宁主义滲透到各个部門中去。不然这个指导的意义就是空的了。党从来沒有以馬克思列宁主义来代替业务，倘若只有馬克思列宁主义而沒有业务，那还有什么实际建設呢？以馬克思列宁主义来指导业务是要发展业务而不是要阻碍业务的。我認为一个人，即使业务本領再高些，知識再多些，如果他不学习馬列主义，那他也很难同我們的社会主义建設挂上鈎。

依照关保中的說法，在企业中政治思想教育是可有可无的东西。这是关保中对馬列主义和思想教育的否定。在我国过渡时期，人民民主专政的巨大作用就在于巩固、发展社会主义經济。要改造非社会主义經济，就必須一方面对于反社会主义的敌人实行专政，特别是要在思想战綫上和他們进行坚决的斗爭；另一方面，要动員組織人民內部的一切积极力量，进行社会主义的經济、文化建設和社会主义改造，在这一方面，起决定性作用的环节就在于加强思想教育工作。为什么說要动員一切积极因素就必須加强思想教育工作呢？这是因为人們的思想意識总是落后于客观形势的发展的；經济基础变更了，人們的思想意識却不能完全适应这种新的經济基础，很好地起巩固、发展經济基础的作用；客观形势变了，人們的思想总是不能迅速地正确反映新的形势，及时地发現矛盾，解决矛盾。要改变这种思想落后于实际的状况，就必須使人們懂得社会发展規律，使人們掌握一种正确認識事物的思想方法，就必須向人們进行工人阶級的世界观和思想方法的教育，即馬克思列宁主义的思想教育。正因为这样，党和国家就有責任对每一个拥护、参加社会主义事业的人，进行思想教育，帮助他們实行自我改造。关保中認为"光靠思想教育，只能奏效一时……"的說法，实質上是要求党和国家放弃思想改造政策，也就是要求放弃党的領导，放弃建設社会主义的偉大事业。

关保中在建議"迅速制定一套較完整的采、解、

（下轉第12頁）

如何安置年老、体弱的职工？

煤炭工业部劳动工資司

（一）什么样的人才算老弱人員？

年老：（1）井上已滿60岁、井下已滿55岁。而工龄不够养老退休条件的职工；（2）年龄、工龄都已够养老退休条件，但未退休者。

体弱：（1）長期患慢性病，不能担任原来工作而能作輕工作的职工；（2）井上55岁以上、井下50岁以上的职工，因年老力衰不能担任原来工作者；（3）职工因疾病停止工作，在医疗期間（包括六个月以內和六个月以上）不算体弱职工而算疾病人員，病好后虽不能担任原来工作，但可作輕工作者可算体弱人員。上述人員必須經劳动鉴定委員会审查确定。

职工在医疗期間不算体弱人員，而算疾病人員，是因为职工患病有長期、短期，病的情况也不同，有的医疗結束恢复健康后即可担任原来工作。有的在患病时，即失去担任原来工作的能力。同时患病职工的处理問題劳保条例已有明确規定，所以在安置老弱人員时，这部分职工不再列入。

（二）因年老体弱而調作輕工作的职工的工資問題如何处理？

目前各矿有的全部保留原工資，有的保留三个月。有的保留一部分逐月支付。有的完全不保留。有人說，作什么拿什么工資，不采用保留工資，因为保留工資不符合按劳付酬、同工同酬的原則。有人說，調輕工作后仍全部保留原工資是不合理的。但完全按照輕工作确定工資一点不給保留也有問題。因为年老体弱人員曾为煤矿生产和建設貢献了自己的力量。有的又因工作环境而影响身体健康的。特别是井下采掘工人原来工資很高，調到井上做輕工作或副业生产，工資馬上降下很多，就会影响生活，同时也会影响其他采掘工人的生产积极性。要全部保留是不合理的，虽然井下工人有些确是因工作环境而影响身体健康的，但給予适当的輕工作或副业生产，对他采取負責的态度，已經是照顧了。这种照顧只有在社会主义社会才有可能。如还要全部保留原工資，就既不符合按劳付酬的原則，又会使井下工人都要求到井上工作或調做輕工作。所以是不合理的。但如果只給予輕工作，在工資上一点也不給予照顧，也会使这些工人生活发生困难。同时也会影响現有工人积极生产的情緒，所以在工資上給予适当的照顧也是必要的。因此今后应根据既不能全部保留原工資，又不能完全不給予照顧的原則，按照职工本人在企业的年限，給予不同的生活补貼。

职工調作輕工作或組織副业后生活有困难应如何解决？

可以根据具体情况合乎救济費和工会会員困难补助金适当予以补助。但应教育职工有困难应依靠自己来解决，要努力生产，勤儉持家，克服困难。要批判职工那种"事事依靠国家解决，有困难找領导解决"和干部中的"既是人民的国家，就要把人民生活中的一切困难都包下来"的思想。我們的国家是关心职工群众生活的，国家集中力量建設社会主义，就是为了全国人民的利益，根本的長远利益。国家对职工当前生活中的困难，也是尽力設法解决的。可是职工家庭中的困难，离开了广大职工群众和职工家屬自己的努力，是无論如何也解决不了的。还要教育职工，在生活上要艰苦朴素，不要看到生活較好的职工就鬧工資，請求补助。应依靠自己的积极劳动，提高技术，厉行节約，勤儉持家，过好自己的生活。

（三）今后如何安置年老、体弱的职工呢？

年老体弱人員是任何企业都会有的。只是因各单位的生产条件和职工健康情况不同而有程度上的不同，不可能設想那个企业沒有年老体弱的职工。就是某一个时期安置了一批，过一个时期又会产生一批。我們煤矿企业，因历史較長，解放前劳动条件极端恶劣，工人的身体健康受到严重的摧残，解放后由于党和人民政府对煤矿工人的关怀，劳动条件有极大的改善，但井下工人的生产环境是艰苦的，劳动是繁重的，所以年老体弱职工較其他单位可能多些。又因年

老、体弱是自然发展的規律，每个职工都有可能，所以对老弱职工安置妥善与否，旣会体現党对阶級兄弟的关怀，又会直接影响在职职工的生产积极性。因此，必須采取十分严肃的态度，具体分析每个老弱人員的情况，采取不同的方法进行妥善安置。

第一、凡具备退职养老条件者，按劳保条例以退职养老处理。退职后家庭生活有困难的、如企业需要采用职工时，对其子弟符合就业条件者，可优先录用。

第二、能从事輕劳动的，尽量分配做輕便工作；現在担任輕便工作并能胜任的，就不要調换。

第三、能从事輕劳动，但无輕工作分配者，应积极組織各种副业生产。組織副业生产的好处是：可以逐漸自給自足，节省大量福余經費；增加职工收入，适当的解决职工困难，安定职工的生产情緒；由于生产环境較井下好，可使部分职工在从事副业生产中，逐漸恢复健康，重回生产崗位。但是組織副业生产有一定的限度，而老弱人員是逐年增加的，同时副业生产的經营管理也还有些問題，因此，組織副业生产不宜作为安置老弱的唯一办法，只能作为重要方法之一。

組織副业生产的几个問題：

（1）組織副业生产，应从实际出发，因地制宜，組織多种多样的副业生产。根据煤矿的特点，組織从矸石中拣煤、洗煤是各单位都可行的，而且比較可靠。因为只要煤矿生产，即有矸子就能拣煤；不需要投資；工作簡单輕便，适合老弱人員的体力和技术能力。撫順今年計划从矸子中拣出原煤14万吨。如果全国各矿都組織起来，全年至少也可增加60万吨煤。这不仅解决了部分老弱人員的安置問題，而且为国家增加了很大的財富，有利于緩和煤炭供应的紧張情况。

組織副业生产时应考虑到（1）产品有銷路；（2）原材料的供应有保証；（3）老弱职工能够胜任的。为作到上述三点要求，应尽量組織与煤矿有关并为煤矿所需要的副业生产。組織副业生产，应以手工业和农业生产为主，不得經营商业性的副业，現有的应逐漸轉业。

（2）組織副业生产人員的工資和劳动保护問題。

工資一般按照井上工資标准的1級～4級，个别可以稍高点。根据生产情况，可实行計时和計件两种形式。实行計件工資，应防止定額偏低，使副业生产人員工資过高，影响生产工人。但也不要偏高，使老弱人員收入减少。

副业生产人員的劳动保护用品，劳动条件改善也必須随着生产的发展而逐漸改善，不能盲目的与生产比，也不能要求过高，要教育职工了解，組織副业生产首先要爭取能自給自足，不要国家賠錢，在生产发展的基础上，才能改善劳动条件和解决必要劳动保护用品。

（3）組織副业生产的資金和盈亏的处理問題。

組織副业的資金，应本着勤儉办副业的原则，根据实际需要，由企业撥付一定的基金。經营副业亏损时可用上年的副业盈余弥补，如上年无盈余則由企业奖金借支，俟有盈余时再行归还。有盈余时，将盈余額的50%留在矿副业队作为基金，50%交局作为副业基金不上繳，此項基金只能作为弥补副业亏損和安置老弱人員开办副业之用。

建立与健全財务和管理制度，做到精打細算，勤儉办副业，防止浪費貪污現象的发生。

（4）副业生产人員的在冊問題。

副业生产人員仍为企业在冊人員，在編制劳动計划时，考虑这一因素。凡符合下列三条原則的不算工业生产人員而算副业在冊人員：①为安置老弱人員而組織的副业，而实际生产的人員也是老弱人員（个别的技工可例外）；②其生产的产品經煤炭部允許不納入国家計划內者；③单独有經济核算的。

（5）关于副业生产納税問題。

按照国家規定应該納税的必須照章納税。我們应从整体利益全面出发，也就是从六亿人民出发。如果在副业生产剛建立，生产还不能自給自足，照規定可納可不納的，可与税务局商量减免。

（6）副业生产的領导問題。

組織副业生产是安置老弱人員的重要方法，而且任务又重，問題很多，各級行政領导应予以重視，加强对它的領导。

第四、退休和退职。也是安置老弱人員的办法。今后根据职工的自愿和企业工龄的长短可采用一次支付退职金和长期支付退职金。长期支付的直至死亡为止。

在二、三年以內即可享受劳保退休的职工，一般以不采取退职为宜。

第五、换工。为了退职职工的生活和增加血統工人是可以实行的，但目前由于全国劳动力有多余，一般不讓采用换工办法。以后可以时，采用换工的必須是长期支付退职金对維持生活有困难者，换工的对象必須是直系亲属，成年，能在井下从事生产的。

采用换工的，对退职职工本人仍按規定逐月支付退休金。

安置老弱人員是个十分細致、复杂的工作，除了采取負責的态度，还必須与工会和地方劳动部門联系，采取群众路綫的工作方法，加强政治思想教育，防止单純以行政命令的办法来处理。安置老弱人員是經常的工作，应經常系进行，旣便于安置，又不会因安置老弱人員而波动工人的情緒。

关于新基地建設的几点意見

武汉煤矿設計院



中南地区在第一个五年計划期內，开始了平頂山及鶴壁两个新基地的建設。这两个基地的蘊藏量均很丰富，埋藏較浅，构造也比較簡单。另外鉄路修建也是方便的，所以从新区的选择上看是合理的，事实也将証明，这两个新区的建設，对保証中南地区炼焦用煤及一般工业用煤的供应将起到重大作用。但是由于整个地質勘探工作动得較晚，对新区的建設，无論地質設計或施工，均缺乏經驗，对新区建設的复杂性也缺乏足够估計，因此在新区建設上还存在一些問題。这里只根据以上两个新区的情况，就新区建設提出几点看法：

1.新区建設应采取点面結合的办法，旣不是一下子全面鋪开，又要避免孤軍深入。就是重点突破，全面照顧。对新区情况的掌握，往往需要一个过程。象平頂山开始时，設計和施工部門对露头部分氧化带的范圍、压力情况都不了解，对煤层小断层的变化也估計不足，矿井涌水量瓦斯等級有无自燃現象等，也都缺乏实际依据，这些都給設計与施工带来很多困难。另方面，筹建部門施工单位对組織本地材料供应，組織設計施工工作也都缺乏經驗，一切施工力量，管理制度也是由无到有，新工人多，技术力量不强，全面鋪开容易造成忙乱被动局面。影响工程質量，工程造价增高。所以应采取重点突破的方法，就是新区开始先建一、二对矿井，然后逐步发展，使筹建、施工、設計等部門在这一、二对矿井建設中取得經驗，熟悉并掌握地区的特点，同时也便于为新区建設培养建設力量。重点突破的同时，必須照顧全面，根据全区資料的了解，編制全区的总体規划，全面考虑区域交通問題与住宅区的布置。鉄路运輸必須走在矿井建設的前面，全区发展远景計划与建設順序亦須合理安排，以便有計划的安排供电电源，寻找水源、組織材料供应及組織設計与施工力量。

2.根据点面結合的建設方法，地質勘探工作也要点面結合，并根据新区特点，积累对矿井开采技术必需的資料和地下水源資料。

①目前新区建設的基本矛盾是建設程序的矛盾。目前新区的勘探工作只集中一点，沒有全盘了解。过去由于历史条件的限制，地下資源不清，建設又急迫需要精查資料，所以这种作法是可以理解的。根据第二个五年計划的情况，地質資料有了些积累，地質勘探力量也迅速成长起来，有条件改变这种不正常的作法。就是要在精查的同时，进行全面的普查工作，布置必要的控制鑽孔，最低的要求是在提出精查报告的同时，提出普查資料，作为矿区的总体規划的依据。条件允許时，要求在提出精查报告之前，先提出普查报告，或与精查报告提出同时，提出全区詳查报告。俾有条件，进一步作为矿区总体設計的依据。这样作，就有条件使建設与設計部門在設計与建設一个矿井之先，能够統盘地、合理地考虑全区的布置与发展規模，較明确的根据发展要求，对勘探工作作出合理的布置。目前作为总体規划依据的普查資料还有两个問題須要解决：第一是关于审批的問題，普查資料旣然作为总体規划的依据，因此必須严肃对待，明确規定审批机关及手續，保証对資料处理的严肃性与正确性。第二普查报告必須探明全区主要构造及露头，并确定煤質水源等資料，这样才有可能使鉄路住宅区及工业建筑得到合理布置与选择，避免压煤或返工浪費。

②新区的开采技术条件，建議地質部門尽可能加强調查与資料积累，朝川三里寨矿井精查工作，曾先后开掘两个采样井，并且采掘了部分煤炭，但是由于沒有理研瓦斯檢定器。就沒有作瓦斯測定工作，煤尘未作采样化驗，也沒有全面进行篩分試驗工作。这样就使本来可能得到的資料不能取得。当然，这是因为勘探部門不了解設計的要求。因此，除建議地質部門加强这些資料的积累外，設計部門主动与勘探部門联系也是十分必要的。

③提供新区地質資料的同时也应提出水源勘探資料。由于地下水源一般水質較好，合乎飲用要求，同时取水便利，适宜于統筹考虑分区建設，所以地質部門在进行水源勘探时，宜尽先勘探地下水源。地下水源缺乏或水質不宜时，再选用地面水。

3.关于編制总体規划的意見：第二个五年計划期間，根据地質資料提供的情况，从設計力量及建設的迫切要求上看，要求新区建設前能先进行矿区总体設計，还是不现实的。但矿区总体規划可能是确定矿区发展規模合理布置的主要形式。因此我們認为除了新区在矿井建設与設計前，必須編制出全区的总体規划，地質勘探部門必須为总体規划創造必要条件，在提出矿井精查报告之前或同时提出总体規划必需的普查資料外，还应注意作好以下工作：

（1）編制总体規划前，必須确定煤質、煤的用途、銷售对象、流向，及国家对矿区的发展要求。这些都应該作为編制总体規划的基础資料，应該由有关部門首先肯定。只有在正确的資料基础上，設計部門

才能合理地选擇运輸綫路，全面地考虑建立集中的篩分厂、机械厂、弃矸場、材料場以及建議发展其他輔助性企业等，使新区建設得經济合理。

（2）編制总体规划前应确定新区供电电源。这里也有某些矛盾：电力部門要求有逐年用电負荷后才能确定供电电源，但逐年用戶負荷又必須在总体规划后才能提出，解决这个矛盾必須由供电与用电部門密切联系。平頂山矿区由于电源不定，先后对供电规划作了四次修改。新电厂建筑了一部分厂房，看来也要报廢。现平頂山二矿即将移交生产，但永久供电綫路还未完成，給設計与施工带来很多困难。因此在新区选擇时，对供电电源需愼重考虑，編制总体规划时能够确定。

4.組織土产材料的計划供应，也是一个重要的問題。目前土产材料一般都是由农村或手工业合作社生产，生产数量主要是以銷定产，只要使用单位提出需要計划，是可以滿足供应的。这方面的問題是要使生产单位了解需要計划，使生产者心中有数。我們可同地方人民政府的有关部門协作，在现有基础上更好的把小生产者和手工业合作社組織起来。实行較大規模的生产，目前由于他們采用手工业生产方式，加上运輸条件不好，所以土产材料的成本較高。1956年平頂山最高料石单价达每立方公尺77.8元，鶴壁达34.11元（不包括运輸費）。一个矿井采用料石砌壁的費用往往超过用混凝土砌壁的費用，会使工程造价提高，因此筹建单位在生产技术上及必要的設备上，給生产土产材料单位以援助，以降低生产成本。还可通过地方人民政府与生产单位訂定較長期的合同。另外新区建設时，要收購土产材料、購用土地用民工，与农民的关系很密切，因此确定土产材料价格时，应适当照顧农民的利益。用地避免多購或早購。要履行合同，坚持信用，以搞好与农民的关系。

5.关于設計单位間設計与勘探部門間的协作和联系問題。应加强設計单位間的联系，加强与筹建单位的联系，筹建单位的設計处，不仅要日常預审各設計单位送来的設計图紙，也要負責处理各工程設計中的矛盾問題。

在新区的地質勘探过程中，設計部門与地質部門保持密切的联系与协作，是非常重要的。但目前这种协作做得非常不够，給工作带来很大損失。朝川三里寨井田，由于地質部門沒有从开采技术条件上考虑井田划分，将应該划入三里寨井田內的孙店区沒有整理出精査資料，直接影响了設計工作。有时地質部門不完全了解設計的要求，把許多在生产技术上很重要的資料，給忽略了。在勘探顺序上也有同样情况。目前要消除阻碍，除了加强对双方工作人員的整体观念的思想教育外，还須改变目前存在的一些不合理的工作制度与繁杂的联系手續。如两个不同屬一个部的单位，許多問題都要通过部之間来联系，增加很多麻煩，浪費很多时間，事情愈联系愈复杂。因此建議直接建立下級单位的經常联系，及建立必要的資料交換制度，簡化資料提供手續，也是十分必要的。

（上接第8頁）

任、免、升、降、調、遣、考試晋級的制度”中，又說道：“任用干部时，还应該考虑称职的标准，应多从业务能力来考核。因为今天叫他們管理企业，不是当馬列学院的教員”。这是关保中对干部政策的詆毁。我們党和国家选擇干部的标准，历来就是“德才兼备”，即是說，既重視政治情况，又重視业务能力。刘少奇同志在“关于干部問題”中提到党选拔干部标准是：“应該有高度的共产主义革命热情，同时，又有清醒的革命理智，应該对人民群众事业有无限的忠心，应該与人民群众有密切的联系，应該善于在复杂环境中，独立地辦别方向……”。我們党和政府在使用和选拔干部过程中，貫彻了“德才兼备”的政策，因而保証了人民民主专政政权的巩固，和各項生产、建設事业取得伟大的成就。

关保中在他的第三条建議的結尾处还对我們老干部进行了攻击。他說：“今天你称职就提上来，按劳付酬；明天他不称职就立刻拿下来，工資下降。否則，既不鑽研又不虛心，只凭老資格干事的人，不会前进，反而影响整个工作”。誰凭什么老資格干事呢？关保中沒明說，但拆穿了不过是他想用智愚二字来丑化共产党員和工农干部，要赶走他們。但是，一个人的智愚問題，首先是政治立場、政治方向問題，革命是智，反动是愚，这是問題的根本。以此而論，人們就可以知道，共产党員、工农干部非但不愚，而且是大智。因为他們在党的領导下，团結群众，曾經为民主主义革命而战，现在还为社会主义革命和社会主义建設而战，他們的阶級立場是坚定的，他們的政治方向是正确的，他們的行动是符合历史前进方向的，他們才是眞正有智慧的。正因为如此，一切共产党員和工农干部，不但能够具有革命的毅力和刻苦鑽研的精神，由“外行”变成“內行”，勇往直前，而且，能够随着历史发展的規律，把人民的事业引向到共产主义的社会。

我們絕不能允許关保中在煤炭工业部的机关刊物“煤炭工业”上散布毒素。我們现在“爭”的不是一件小事情，而是究竟要不要馬克思列宁主义的思想指导，要不要党的領导的問題，我們一定要与关保中辯明是非。

我队施工管理工作的經驗

一〇四勘探队

我队是在1951年开始建立的。几年来在党和上級机关的正确領导下，加强了生产管理，逐步建立与健全了一些規程制度，从而基本上扭轉了过去質量差、事故多、任务完不成、成本超支的被动局面。現将施工管理工作初步經驗介紹如下：

施工前的准备工作

地質勘探施工的特点是工地調动頻繁，地区分散，因此做好施工前的准备工作，是施工管理中的首要环节，是連續正常生产的先决条件。

1.布置鑽孔位置：在开工前1~2天，由地質、生产技术、机电、总务等部門的人員到現場（普查区3~5天），共同研究布置鑽孔位置。如布置的鑽孔在施工、鑽机安装、运輸上有困难，当时生产技术部門就提出意見，地質部門即将鑽孔做适当的移动。此外，总务部門应做好占用民地和安排食宿等工作。在占用民地上，一定要取得当地农民的同意和支持，这样不仅密切了工农关系，也有利于保証正常的施工。

2.建立場房、鑽塔：鑽孔确定后，安装班即开始平地基、修路及安装鑽塔、場房。安装完毕由机电、保安、生产技术、鑽机等有关部門共同进行驗收，認为合格后塡写工程驗收单。

3.材料、工具准备：指定专人負責做好开孔前的鑽头、管材、工具等准备工作。机长負責具体督促檢查，避免了因准备不足和規格不符而影响施工。

4.实行快速搬家：在沒有备用鑽机和設备的情况下，实行快速搬家对提高鑽探台月效率，有着重要的現实意义。首先編好搬家計划，包括有运輸路綫、运輸力量等，并与有关部門联系和配备新孔設备、材料、管材等計划，預先做好准备。其次在迁移时，做好細致分工、紧密配合，根据各小班技术力量与体力强弱，分为拆卸、运輸、安装三个小組。适当安排工作程序，具体交代工作配合步驟。一般的8小时可以搬一次家，大大地縮短了非生产时間。如1957年上半年鑽机开动率为97.7%，較1956年提高了6%。

施工中的管理工作

1.建立与健全各种制度：

①开工会議制：每在鑽孔开工前，由地質、生产技术、安全等部門和鑽机全体人員，于現場召开开工会議。主要內容是向全体职工交代本勘探地区的勘探目的、对質量的要求、地質构造及鑽进中可能遇到的困难或在技术上所采取的技术組織措施等。

②交接班制，每两个班在交接时，按工种分别交接，划清責任。交班人必須保証水泵、提引水接头的正常好使，如漏水或不来水要負責修理好。并且上一班应給下一班准备足够的泥浆、鑽头、材料等，使三班步調一致的走向正常生产。

③班前班后会：各班班长未接班前，先了解上一班生产中孔內安全情况，所鑽岩石及机械运輸情况，然后召集全班人員20~30分鐘的班前会議，討論本班作业計划及个人分工，分别写在"小班分工作业簿"上。下班后同样召集20~30分鐘的班后会，檢查作业計划完成情况和存在問題，并提出解决的办法。

④事故报告制：鑽場无論发生任何事故（孔內、机械、人身），必須作口头或書面报告。按事故性質規定立即汇报或处理完善后汇报等制度，这样能掌握事故情况做到及时处理。

⑤区域管理制：在生产技术管理上，各区都有工程技术人員駐在現場，加强了現場的技术指导，及时发現問題，及时解决問題，同时又能发揮工程技术人員的积极性和創造性。

⑥技术規程教育制：为了逐步提高职工业务技术水平，制訂了技术規程教育制，每月进行三次（9日、18日、28日）。由工区負責技术指导，保安人員分别掌握。学习主要內容根据新工人多的特点，除进行系統的技术規程学习外，并結合現場所发生的事故作为实例。

⑦群众安全檢查制：各鑽机建立了群众安全檢查网，設有安全組长一人，每小班有安全檢查員一人，負責貫彻檢查与监督規程制度的执行，有权制止违章和冒險作业的行为，并随时向安全、生产技术部門汇报安全情况。

为了貫彻和巩固上述各种制度，必須做好政治思想教育工作，与技术規程教育密切的配合，同时还要使职工認識到执行規程制度就是个人利益和国家利益相結合的道理。这样既提高了思想認識，又掌握了技术規程，自然就保証了規程制度的貫彻执行。此外通过安全群众檢查网，来进行規程制度的宣傳教育、监督檢查及班前班后保安課，对巩固各項規程制度是有一定作用的。

由于建立与健全了各种制度，

井認眞貫彻到群众中去，基本上做到有条不紊的进行生产。并减少了各种責任事故。如上半年孔內机械事故率为8%，最少的六月份为4.4%，为几年来最少的記录。

2.推广先进經驗，是改进工作的主要方法之一。

全队上半年台月生产率为286.3公尺，較去年236.4公尺提高21.1%，孔內事故时間較1956年减少了1.3%。較为突出的"日进百公尺"，"月进千公尺"鑽机竞賽，普遍开展起来，上半年出現7次日进百公尺，一次月进千公尺的記录。这与綜合运用先进經驗是分不开的。

我們認識到推广先进經驗是一件艰巨复杂而細致的工作，因此在推广先进經驗的过程中抓住各个时期的关鍵問題，認眞地一个一个的加以解决。在推广方法上采取了"积极准备、先点到面、巩固提高"三个步驟。在准备工作方面，我們首先按照年、季度推广先进經驗規划，組織力量分工負責。如推广中遇到的技术問題，由生产技术科与有关部門联系解决，先进工具的制作供应由經理科、机电科負責。其次是摸清情况，掌握思想。推广先进經驗的过程就是以新操作方法代替旧操作方法的过程。这样就会出現不同程度的保守思想阻碍新鮮事物的发展，因此必須摸清思想情况，批判保守思想，树立起接受与使用先进經驗的正确思想。再次是学习先进經驗的內容，使群众掌握先进經驗的具体操作方法，并明了其作用和要求。

做好准备工作后，即开始試点，采取先点后面的方法。在培养典型上，組織有关人員深入現場，具体指导，使工程技术人員的技术理論和工人的实际經驗結合起来。又如使用六方主动鑽杆时，曾碰到压力找不准，憋水等技术上的困难；后經技术人員和工人共同研究找出原因，通过計算，用平衡器找准了压力，解决了憋水問題。在重点推广过程中，采取边推、边摸、边总結的方法，取得經驗后，即組織經驗交流，广泛傳授先进經驗的理論和实际操作方法。这样，由理論到实际，从思想上接受使用，給由点到面地推广先进經驗打下了有力的基础。

先进經驗的推广，大都是一时推广容易，坚持巩固困难。我們在巩固提高上，首先是讓直接操作者体会到先进經驗的好处，变成群众的自觉行动和要求，自然就自动的坚持使用了。如有时由于鑽鋌鎖接手供应不上，迫使减少使用数量，工人們就直接向領导提出意見或給有关部門"送关鍵"。随着先进經驗的推广，必須相应地修訂操作規程，也就是根据先进經驗的性質和实践中摸索的操作經驗，修訂出切实可行的規程制度，并严格貫彻执行。如制定阿列克辛柯煤芯采取器大水、快轉操作規程，不仅发揮了先进經驗的优越性，同时保証了先进經驗的巩固。

此外，我們在推广先进經驗的工作上，还注意了以下几个問題：①貫彻因地制宜的原則，反对生搬硬套。也就是要有条件的結合实际工作和地区地質具体情况，来学习先进經驗。如使用螺旋肋骨鑽头的效果很好，但在硬岩层上鑽进，不仅效率不高，同时容易鑽掉合金肋骨磨光。因而就不是普遍推广。②領导下定决心，亲自动手，积极克服困难，坚持前进，是推广先进經驗的根本保証。如果領导思想不明确，决心不大，就会形成一般的号召，結果一事无成。如肋骨鑽头北票区喊了很长时間始終沒有推成。去年从一局扩大干部会議交流这项經驗后，領导下了决心，派专人去106队学习鑽头的鑲焊和使用方法，并組織力量具体領导这一工作，結果就很快地推开了。③加强調查研究工作。找出先进經驗推广中的关鍵，从技术管理上及时加以解决，只有这样才能保証先进經驗的經常使用。如有的鑽机虽使用煤芯采取器，但質量不高，經深入实际調查研究的結果，才知道是由于采取器的出水眼和鑽头里口小，影响煤芯的采取。于是将出水眼和合金里出刃加大，問題就解决了。

3.发动群众，制訂切实可行的作业計划。

制訂先进的行动計划，眞正做到計划从群众中来，并由群众掌握使計划起到指导与推动生产的作用，保証鑽机計划全面均衡地完成。作业計划有三种：

①月作业計划：在每月底各鑽机根据鑽孔深度、地質构造、机械是否檢修、搬家远近及上月工作經驗教訓等情况，来进行編制月作业計划。作业計划数字及实現措施报送工区，經工区审核提出意見，于每月25日前报送大队，由队务会議审批决定后，提交党委討論通过，下达就成为各鑽机的具体行动計划。这样使全鑽工人对本月生产任务及完成办法，都能做到心中有数和有了奋斗目标。

②日作业計划：根据月作业計划，結合鑽孔深浅，岩石軟硬、見煤多少等具体情况，編制日作业計划。这样能按日檢查与推动全鑽全面地均衡地完成月作业計划。

③班作业計划：是根据前一班生产情况，在班前会上制訂出的計划。計划上要訂出各項指标完成多少和具体做法，所以这个計划是最切合实际的，对本班工作最有具体指导性的計划。因此它是完成月、日作业計划的最根本的計划。

4.开好生产会議，是及时解决生产关鍵問題的最好方法。

①班前班后生产会：由每班班长召集。在班前討論完成計划的具体措施；班后分析完成或未完成任务的原因，吸取經驗教訓。

②月生产会議：鑽机于每月底由机长主持，除当班鑽場必須留人外，全部参加。找出本月生产中存在的关鍵問題和薄弱环节，同时討論出解决克服的具体办法，做出下月的具体安排和布置。工区于月

初，召集全体机长参加，共同研究与討論，明确上月在施工管理与技术管理上存在的主要問題，共同研究解决，并具体布置本月任务及各方面的要求。使全体职工做到心中有數，来全面完成生产任务。

③生产技术会議：在生产中发生較大較复杂的技术問題，而又难于解决时，生产技术科可随时召集各工区（工区的业务領导划为生产技术科）的技术人員和有經驗的机长及技术工人参加的生产技术会議，用集体智慧来求得解决。如500公尺69号鑽机二月份发生了夹住鑽具事故，处理了400多小时。根据岩层松散的具体情况，发动群众共同研究决定在注入河流砂时提起鑽具0.5～1公尺及提升一大立根鑽杆，然后再关閉水泵等办法，从而杜絕了挤夹鑽具事故。

5.加强基层的技术領导，积极开展技术研究工作。

为了加强基层的技术領导，提高技术管理水平，建立了工程技术人員区域专責制。使鑽場上存在的技术問題，能得到及时解决。如500公尺74号王世云鑽机在元宝山119号孔，开孔鑽了34公尺的流砂层，下部50多公尺砂砾岩层，沒有取出多少岩芯来，大家認为也是流砂层，当时現場决定把上部下好的套管起出来，再往下部下，这样就得浪費很多时間；經技术員赵运兴同志，根据当时孔內情况很正常，所以进一步和工人分析研究，提出調正好泥浆，来解决这个問題，果然順利的竣工了。

在开展研究工作上，我們是根据生产上存在的关鍵問題，充分发揮技术人員和工人群众的智慧来进行的。

竣工后的收尾工作

鑽孔竣工后的收尾工作，往往是被忽視的，这样不仅增加了整备时間，还因管理不善造成器材的丢失。我們接受了这一教訓，将收尾工作列为施工中的一項主要工作。鑽孔即将竣工，提前向地質科提出竣工預告書，鑽机做好封孔用器材的准备工作。为了保証封孔質量，地質科、生产技术科有专人进行具体指导，搬家时鑽場所需材料、工具、管材、配件等，全部由鑽机搬往新的施工地点，如有的器材不需用时可办理退料手續，由有关部門收回。鑽塔、場房由整备队拆卸运輸保管。清理鑽場埋設标桩，由整备班負責。克服了过去无人負責，严重丢失的現象。

虽然我們在施工管理上，有了不同程度的改进与提高，开始扭轉过去的被动局面。但沒有一套成熟的經驗，仍是赶不上施工的需要。一些技术上的問題，長期得不到解决，如鑽井歪斜，已經廢了一个400多公尺的孔，現在有的还歪斜20多度；鋼粒鑽进对投砂量水口規格、水量、压力等技术操作上还沒有一个統一标准；在硬、脆、碎复杂的岩层，鑽进效率仍然很低，同时岩心質量也差。需要进一步积极努力，来扭轉地質勘探工作的落后局面。

利用不同的地質勘探手段代替煤心鑽探

吳　恕

我們西南135勘探队勘探南桐煤田南平区域在布置精查勘探設計时，曾利用不同的勘探手段来达到勘探的目的。如在本区域东林井田，利用了几千立方公尺的槽探工程，代替了1～2个探构造的鑽孔，結果达到了地質要求，节約了大量資金。又如利用了巷探工程，代替了探明采空区的淺部鑽孔，获得了二叠紀乐平煤系大小煤层的采空界限以及煤层变化情况。以495公尺的巷道和12公尺的石門掘进及28个煤岩样的工程量，代替了245公尺的3个鑽孔的工程量，节約了7000多元。現将利用巷探代替探明采空区鑽孔工程的措施，概括的介紹如下：

一、利用巷探代替探明采空区界限的鑽孔的优点

1.能够正确地探明采空区的深度、界限以及煤层变化情况。利用煤心鑽探探明煤层情况，实际上只是見煤点的情况，但巷探沿走向或傾斜所采得的煤层情况，是綫或面的情况，資料是比較全面和可靠的。尤其是探采空区的鑽孔，如果鑽到了煤，仍然可以怀疑是恰好鑽在采空区的残留煤柱上；即或是鑽到采空区，也还得重新布置鑽孔去鑽探，为了保險一些，不得不沿傾斜方向往深部移，这样一来，前者沒有达到地質初步要求，后者丢掉許多高級儲量，对国家是很大的損失。如图1:1号孔打到采空区，尚未达到地質的初步要求，本来可以再打1个斜孔，但为了保險，将鑽孔往深部移。2号孔打的最保險，但上面丢掉了一部分高級儲量。从上例可見，如能适当地利用巷探来代替探明采空区界限的鑽孔，上述損失是可以避免的（如图1）。

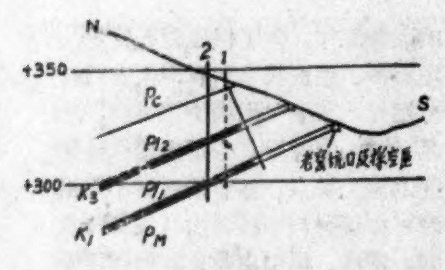


图 1

本煤田紅岩井田磨盆的巷探工程，利用了沟槽地形，順煤层露头沿走向掘进，結果在80公尺內，遇到了3条老窖下山最低的工作面，（如图2）老窖采空区恰在本巷道的水平以上，从而正确地探明了采空区界限。

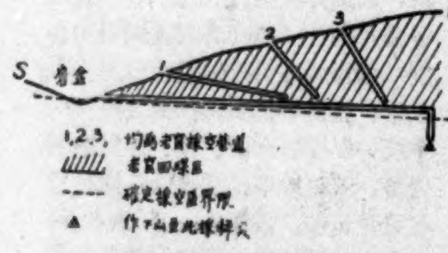


图 2

鑽孔所探得的煤层厚度是見煤点的厚度，即或有两个或两个以上的鑽孔煤层厚度的連綫，还是見煤点的連綫，尤其是二叠紀乐平煤系可采煤层不論沿傾斜或走向，煤层都有时厚时薄的現象，如本区域紅岩井田馬房嘴巷探，从茅口石灰岩穿平硐見小槽（K_1）煤层时，該煤层眞厚0.22公尺，后沿走向每距10公尺量一次，結果該煤层眞厚变化为0.47、1.435、2.10、0.98、0.375、1.425公尺……，80公尺內平均厚度为1.142公尺。假如鑽孔見煤点恰遇薄煤点或厚煤点，此时确定的煤厚，显然是与实际有出入的。又如本煤田紅岩井田32号孔，目的在探明大槽（K_3）煤层采空界限，当鑽到K_3煤层时，探得該煤层不可采，虽利用了人工弯曲，反而探得K_3煤层更見模糊，連頂底板岩石都对比不起来了，想再布置一个鑽孔，又怕遇同样情况，所以确定利用巷探，以120公尺下山（傾斜35°）的巷探的工程量完成了这一任务。

2.能够采取本区域鑽孔所不能采取的各种煤样与煤岩样。本煤田从鑽孔所取出的煤心都成粉末状，連碎块都較少，不能取出成柱状的煤岩样。巷探則能采取1立方公尺以上的容重煤样，假如需要采取大样，只要将巷道延深超过氧化带，就可采取鉄箱样和篩浮样，其他如煤尘爆炸煤样等，均可在巷道中采取。

3.能够按时完成勘探任务，降低成本，給将来大規模施工带来有利条件。根据3个巷探代替鑽孔的資料，計划完成时間与实际完成时間相差无几，如計划143天完成，实际142天完成。但我們鑽探目前还存在不少問題，如井內坍塌掉块、流砂、涌水、漏水以及缺乏冲洗液等，这些都能使鑽探时間延长。

鑽探工程成本每公尺66.3元，巷道22元，石門70元，本队1～5月份鑽探实际成本86元，但巷探实际成本巷道約10元、石門約30元，所以巷探比鑽探的成本低。

在巷探中还能探明老窖积水情况，如紅岩井田岩湾探巷系隨老窖旧有下山巷道掘进，探明了老窖积水吨位，并将老窖积水排注底板茅口石灰岩的裂隙中經阴河由馬达洞流出，得出联通試驗資料，无疑为将来大規模开采提供了巷道水文資料。

二、为了达到上列目的，我們采取了以下一些措施

1.实行了包工制。巷探代替鑽探工程，都包給农业社代作，因为本地农民过去挖煤的比較多，巷探技术比較熟練，工人来源得到了解决，施工前双方签訂巷探合同，在合同中詳細地訂出了工程要求、工作細則以及双方在工作中所各負的責任。开工时組織工人学习。合同內还訂出了注意事項。工程遇到困难时采取民主方式協商解决。月終照規格收尺計付工資。这样比抽調一部分正式工人去作巷探工程各方面都比較好一些，另一方面，农业社可以抽調一部分找副业的农民来承担这一工程，有利于工农联盟的进一步加强。

2.尽量利用已完工程的旧木料，提高了木材利用率。将旧料运到新工地只付运费而不再付木料款与税款，这样减少了当地林木的砍伐量，节約了木材。但是利用旧坑木要注意質量，禁止使用勉强用得的和不能利用的木料。此外还須經常檢查巷道支架，以免发生冒頂等事故。

3.就地取材。我队使用的坑木，除一部分向当地伐木站調撥来的而外，不足之数，全凭砍伐或向本地农业社收購。我队巷道最多只維护半年，少則1～2个月，所以坑木規格不要求过大，直徑在15公分上下即可。巷道規格也比較小，只要能达到运輸和通风的要求，能保証質量和安全就够了。

4.在施工前，对于将要施工地段的老窖采空情况与积水情况，作了愼重的調查，結合地形、地質、煤层变化情况仔細研究，并对季节时間也作了正确地計算。在施工中隨时作好技术指导和解决施工中当时发生的問題，这样消灭了窩工与停工待料的現象，故而能按期完成巷探任务。

5.严格执行各种制度，实行了分工专責制。每个工地設1名技术負責人，負責井下技术指导、安全檢查；組織工人学习安全規程；解决工作中所遇到的問題和貫徹执行各种制度，所以基本上消减了工伤事故。

三、巷探工程应注意的事項

1.在施工前，对老窖采区与积水情况要多次調查与訪問，并应綜合研究，愼重考虑，周密布置。技术負責人亲临現場，結合地形、地質及煤层变化情况考虑决定后，經过一定的审批手續方能动工。在巷探施工設計書中，应将施工中所遇

（下接第21頁）

唐山矿兼职地質員工作經驗

（北戴河煤矿工程技术人員和管理干部經驗交流会議資料）

开灤唐山矿的地質构造非常复杂，生产中遇到的地質問題很多，只靠地質部門的少数专职地質人員（只6个人）解决，远远不能滿足生产的需要，在1956年初曾学习过开灤唐家庄矿大家搞地質的先进經驗，但因为地質部門对此工作抓的不紧，缺乏周密的組織工作，使这一經驗流于形式。1956年檢查上半年的工作，明确了开展群众性的地質工作的重要性，在党委和行政的領导下，建立了兼职地質員的組織机构和工作制度。組織和准备工作是这样进行的。

（一）酝酿和摸底。根据开灤总管理处第五次生产准备工作会議决議和指示，結合本矿的具体情况及当时在依靠群众开展地質工作中所存在的主要問題和生产的需要，由地質測量科拟定了兼职地質員工作制度草案，为了使这一工作稳步前进摸索經驗，經过摸底先将采掘、开拓等技术員31人吸收为兼职地質員，并以总工程师室掘进技术員为主。

（二）召开联席会議宣布組織建立。摸底及其他准备工作完成后，由矿长、总工程师亲自主持召开了全体兼职地質員和专职地質員联席会議，在会上討論了兼职地質員工作制度草案，广泛听取了大家意見，对草案进行修改和补充，最后通过該草案。同时总工程师說明了建立兼职地質員的原因和重要意义，矿长做了思想动員报告，批判了一些不正确的思想，指出工作方向，如指出有的人認为解决地質問題是地質部門的职責，不应該由采掘人員担負，有的人認为我們是学采煤的不懂地質，不能担負地質工作，也有的人認为地質工作很神密，怕造成錯誤而形成思想負担，还有的人認为搞采掘工程現場問題很多，沒有时間搞地質工作，这些消极和抵触思想是錯誤的，应积极地、認眞負責地、共同搞好地質工作。在会上并明确了兼职地質員和专职地質員的分工和职責范圍，規定掌子上遇到的一般地質問題或小型地質变化均由采掘人員自己負責解决，并将資料报地質測量科，自己确实不能解决的問題，可找地質部門协助，地質部門負責进行整个矿井的地質勘探工作，全矿整体构造和主要地質构造及采区关系等問題的解决，系統的完整的整理地質資料等工作，同时必需帮助兼职地質員提高业务水平解决問題，积极地、全面地为生产服务，又指出：兼职地質員做好地質工作和专职地質員主动与兼职地質員加强联系，密切配合作为評选先进工作者的主要条件之一。

以下談进行的主要工作和取得的效果。

（一）調整組織明确分工。工作开始后，就遇到一个問題，就是地質干部和采掘干部分工的区域不同，联系不便，影响密切配合，所以我們結合"三排队"将地質干部的分工重新做了安排，使每个地質干部負責的区域和范圍与采掘干部相同，这样克服了双方不知道找誰和互相找不着的缺点，使联系更密切了。

（二）共同研究，互相支持，消除了矛盾。分工后，每个地質干部都能按期参加采掘人員定期向付总工程师汇报的会議，在汇报中及时了解地質情况，共同研究解决地質变化，取得一致意見后，按照执行，如9242掌为第十二煤层規律不明，采掘程序不能确定，在汇报中經过詳細研究，决定了探找的办法，解决了該掌开采程序問題。

（三）积极主动，密切联系，解决問題。兼职地質員工作开展后，通过地質人員的具体帮助和自己的努力鑽研，絕大多数兼职地質員对地質工作感到兴趣，入了門，大胆地研究分析并解决問題，于是我們紧紧抓住了这一主流，强調专职地質干部要照顧到兼职地質員的生产任务，按着他們的要求按排时間，进一步与兼职地質員主动联系，每天碰头交换情况，克服等待兼职地質員汇报資料的思想。解决了过去一遇到地質变化，迷失掘进方向，影响任务完成的問題，如兼职地質員王凤兰同志，在1290掌遇到断层，她在現場經过詳細的調查研究和分析，采取頂底板岩石，繪制素描图，上井后馬上与地質人員联系，确定了找煤方向，結果找到了煤层。又如第三开拓区技术員張克寬同志，在开凿11道巷18北石門过程，經常采取岩石标本，煤层頂底板岩石等，鉴定煤层层号，与地質人員密切联系，使开凿在地質构造比較复杂区域內的石門，經过几个大小断层終于达到了目的。

（四）开展百家爭鳴，发揮群众智慧解决困难問題。遇到不好解决的困难問題，我們就会同采掘人員和地質人員共同去現場收集資料，調查研究分析，上

井后参考有关图紙进行討論。在討論中我們讓兼职地質員尽量多发表意見或做出結論，这样可以提高他們的地質工作水平，发揮他們的积极性。这样得出的結論絕大多数是正确的，不但提高了解决問題的效率，也克服了过去地質人員少不能解决問題的困难。如掘进9627掌时，該掌的工人忽然告訴我們說，煤的性質变了，不是6槽，我們就去現場調查，果然是因为穿过了一个主断层，正好将第6煤层与第8煤层相連，而由6槽掘入了8槽。由于工人及时汇报情况，避免了无效进尺并得以合理地进行开采。

对缺乏資料或难于解决的复杂問題（如过去的老采区），我們就采取訪問老工人及老技术人員了解情况的办法，他們都是認真地向我們詳細介紹，如7982掌是第9煤层，10几年以前曾采过一个区域，下边的第12煤层早已采出，为了探找第9煤层，我們和采掘人員找到已經退休的老技术員崔紀元了解情况，他詳細的介紹了当时的地質情况和发生的坍陷地点坍陷情况等，使我們心里有了底数，使安全生产有了保証。

（五）根据具体情况，采取有效办法，提高兼职地質員的地質工作水平：

（1）为了使每个兼职地質員了解全矿的基本地質情况，由地質測量科編写了"唐山矿地質概述"，說明唐山矿的地質构造，各主要断层及大小型断层，地层层序，各岩层的特征，煤层特征及鉴别方法，主要标志层，及所含各种化石等，帮助他們学习。有些老技术人員說"过去干了这些年也不知道唐山矿是怎么回事，现在可明白了"。

（2）帮助由工人提拔的技术干部或文化水平較低的技术干部学习。他們的特点是具有非常丰富的实际經驗，熟悉煤层及頂底板岩石性質，熟悉过去老采区的实际情况，但不善于使用图紙和繪制素描图。我們就在現場对照图紙，向他們介紹和使用了碎煤堆成簡单模型的办法或用泥制造模型用叠紙、撕紙等办法。

（3）帮助从学校毕业的青年兼职地質員学习。他們的特点是具有一定的理論知識，但缺乏实际經驗，不熟悉矿山的历史和老采区的情况等，我們就在这方面着重地帮助他們，用各种标本向他們介紹煤层和頂底板性質、特征和鉴别方法，并多介紹有关的历史資料和各种图紙等，使他們能够掌握这些实际問題。

（4）交代清楚新掌的地質情况。每个新設計的掌子，在开工前我們都将所有的有关資料，通过上述的各种办法向負責的兼职地質員詳細介紹，特别是預計遇到的一些地質变化和如何探找的办法等。兼职地質員高子珍同志負責的9840掌掘进上山时預計約在20公尺处将遇到一个褶曲，两边都是底板岩石，应該在施工中特别注意，遇到后找到了褶曲以上的煤层，实际証明与預計情况相同。

（5）帮助搞开拓及基本建設工程的兼职地質員。帮助他們学习鉴别岩层，采取在現場介紹和熟悉岩石标本，用实物講明各层岩石的性質、特征和鉴别方法等，达到能够鉴别煤层层号、地質情况，使在施工中心中有底。針对岩石情况制訂合理的計件工資定额、作业計划、作业規程、安全措施等，并可以在工程完成以前妥善地安排下一步的工程計划、人力調配等工作。

（6）帮助兼职地質員学会簡单的測量方法。他們都学会了使用小罗盘和掌子小图，随时在掌子上进行測量填图，解决很多工程問題，如小的貫通經过这样作即有把握，并找出正确的掘进方向，一般的工程可以自已挂方向綫，按綫前进，扭轉了过去遇到問題現找測量人員进行測量的情况，也扭轉了地質測量工作忙乱，不能事前做好准备，容易造成事故的現象，使地質測量工作走入了正軌。

总之，由于开展了群众性的地質工作，依靠老工人老技术人員和兼职地質員，半年以来解决的問題据不完全統計有60多件，对生产起到了很大作用，如消灭了由于遇到地質变化不能及时解决而乱开巷道造成无效进尺的現象，降低了千吨掘进率，增加了获得煤量。过去每年掘进6000余公尺，获得量仅保持35万吨，现在每月仍掘进6000余公尺，获得量达到45—50万吨。由于兼职地質員的协助，保証不丢掉任何資料，解决了专职地質干部因忙于解决生产問題，无暇系統整理地質資料的問題。便利了研究整个矿井的地質問題和矿井的远景发展問題，使地質工作逐漸步入正規。

为了广泛的开展群众性的地質工作，向广大职工进行了各种形式的宣傳，如在全矿职工代表会上由領导提出对班长、队长、技术員等搞地質工作的具体要求，并通过代表們的討論、瞌酿貫彻到全体工人中去。专职地質干部和兼职地質員通过具体問題向工人、班长、队长等講解地質方面的知識，使部分工人班长、队长对地質工作也感到很大兴趣，如开拓队长屈恒志，在开凿8道巷25南石門的过程中，时常采取岩石与专职地質人員联系，已能初步鉴定几个主要煤层，打破了广大职工認为地質工作很神密、沒有适当水平搞不了的錯誤看法，为更广泛开展群众性地質工作打下巩固的基础。（本文是唐山矿李桂芬地質工程师的发言）

辽宁地区国营煤矿初步开展矿(厂)际友誼竞賽

煤炭工业部沈阳管理局
中国煤矿工会辽宁省筹备委員会



辽宁省国营煤矿矿（厂）际友誼竞赛是在矿际竞赛的基础上开展起来的。我們在去年第三季度根据煤炭工业部、全国煤矿工会的指示，曾組織开展了16矿的矿际竞赛，对鼓励职工的生产积极性和保証完成1956年生产任务起了一定作用。但也感到有些問題，主要是：参加竞赛单位多，范圍广；各矿按統一条件进行竞赛，可比性不大，在評比工作上产生了許多困难；另一方面，对露天、竪井、斜井三种类型矿井的要求不同，不能切实地交流生产、技术管理、工人实际操作等方面的經驗，往往使矿际竞赛流于形式。为了改进这一工作，去年11月，我們学习了中共辽宁省委第一工业部組織的撫順电力系統厂际友誼竞賽的經驗，認为在煤矿系統开展矿（厂）际友誼竞赛是适宜的。經过一个时期的酝酿和准备，今年2月初分别在台吉矿选煤厂、本溪矿签訂了3个选煤厂、4个斜井矿的友誼竞赛合同，繼而又签訂了竪井矿、火药厂、露天等矿（厂）际友誼竞赛合同，到9月中旬全省已有20个厂矿签訂了友誼竞赛合同（2个露天矿、4个斜井矿、4个竪井矿、8个洗煤厂、2个火药厂）。早期签訂合同的单位，已进行两三次总結評比工作，效果較好。目前中央机厂和运输部正准备签訂合同，开展竞赛。

矿（厂）际友誼竞赛是按着"条件相似、性質相仿、規模相近"的原則組織起来的，用合同形式把竞赛条件、經济指标、完成任务手段，学习推广先进經驗等措施固定起来。这样能使竞赛目标明确，并便于总結評比交流經驗。半年多来，竞赛已取得一定的成績，在以下几个方面，其作用更为突出：

（一）能够認真学习交流各項先进經驗。各矿（厂）在签訂合同及进行檢查評比会議前，一般都能够总結已有的經驗，在会議上进行交流。交流經驗方法，依經驗的性質有所不同：全面性的經驗一般是在各矿代表团参加的会議上交流；专业經驗分别在各专业小組会上交流；有的則組織工人实地表演。为使学习深透，还采取了边交流、边座談、边表演、边研究的方法，这样还能够使已有的經驗更加丰富与提高。在几次签訂友誼竞赛合同会議和四次評比会議上，一共交流了40多种有关生产技术、行政管理、职工生活、安全生产、群众工作等方面的先进經驗。

各单位不仅在会議上交流經驗，在合同执行期間出現新的經驗，也及时总結并报送各竞赛单位供他們参考，例如台吉矿选煤厂試驗水篩子，因知在本溪选煤厂适用这种經驗，就及时将試驗經过和图样送給該厂，帮助他們解决問題。

（二）互相檢查工作，互相帮助。每次召开签訂友誼竞赛合同和評比会議时，参加单位都互相檢查工作，及时提出工作中的問題，如撫順、阜新两个火药厂7月初在阜新签訂合同时，撫順火药厂应邀檢查了阜新火药厂的工作，提出13条改进工作、改进企业管理的意見。阜新厂会后将意見分类排队，分别主次，指定专人負責，并限期解决問題，列入工厂計划，認真改进。选煤厂第二次竞赛評比会議中，各兄弟厂又認真地檢查了新丘洗煤厂的工作，提出改进意見40条。提意見的单位，还主动帮助竞赛单位解决問題。

如本溪选煤厂缺少篩网，影响生产任务的完成，台吉矿选煤厂就調撥給他們48公尺篩网子，并告訴他們貨源。彩屯矿选煤厂工人不大熟悉末煤选煤机操作，精粉回收率很低，龙凤矿选煤厂就派一些有經驗的选煤工人前去帮助，提高了精粉回收率。台吉矿缺少回柱器，本溪矿把本矿制造的回柱器送給他們。

参加竞赛单位建立了每月生产通报制度，在生产中发現了問題和有了解决問題的办法，就通报各竞赛单位，避免并帮助解决类似的問題。如本溪矿选煤厂发出2月份生产通报，报告发生一次人身事故，引起了台吉矿选煤厂領导重視，党、政、工、团負責干部及时召集有关人員討論，提出防止事故的具体措施，因此在竞赛中保証了安全。

（三）推动了厂矿内部竞赛的开展。矿（厂）际友誼竞赛的开展，必須要有厂、矿内部各种竞赛的保証，否則矿（厂）际友誼竞赛失去基础。参加竞赛的单位对本厂矿内部竞赛的領导都很重視，如4个斜井矿在签訂友誼竞赛合同后，分别在党委領导下，行政和工会一同研究如何开展矿内竞赛，研究、分析矿内各种竞赛中的問題，制定竞赛条件，采取措施等，保証竞赛条件的实現。各矿加强了竞赛的領导，克服了

过去在竞賽中只有一般号召的現象，基本上扭轉了竞賽流于形式的状态，特別是班、段級干部認識到只有积极領导本部門的竞賽，才能保証生产任务的完成和矿（厂）际友誼竞賽的条件的实現。

（四）互相学习，取长补短，改进工作。矿（厂）际友誼竞賽开展以来，各单位經常組織代表团有目的地到別的单位去学习先进經驗与新的工作方法。今年3月本溪矿組織代表团到撫順老虎台矿学习“班組經济核算”和“快速計算工資方法”經驗，6月初到台吉矿学习节約坑木提高維修效率的“巷道包修制”的經驗。撫順老虎台矿3月派福利組去本溪矿学习宿舍管理經驗。6月下旬又組織采区干部、工程技术人員、工会干部到平安矿学习正規循环作业經驗。阜新平安矿为了妥善安置老弱殘人員，于4月去老虎台学习了安置老弱殘人員方法，回矿后根据本矿具体情况，安置了160多名老弱殘人員。阜新火药厂与撫順火药厂7月初签訂友誼竞賽合同后，撫順火药厂先后組織两批近30人去阜新火药厂学习計划管理等經驗，阜新火药厂也先后組織了4批共56人去撫順火药厂学习“制木箱”、“压药除金属”、“工业卫生”等經驗。“制木箱”的經驗从8月1日开始采用，到中旬，每工平均效率提高17%左右，不合规格的由每組日产6百个箱中出100个，降低到4～5个，减少了浪費，节省了工时，現已調出20多人去做其它工作。通过矿厂之間密切往来，增强了各矿厂之間的团結，并使先进經驗广泛推广。

矿（厂）际友誼竞賽的开展并起到了作用，是和各級領导上重視分不开的。各单位参加矿（厂）际友誼竞賽，交流經驗，解决实际問題，有助于改进工作，所以許多領导干部感到对工作有帮助，都很重視。每次签訂合同会議、評比会議都亲自参加具体指导，特別是在那个矿、厂开会的主持单位，表現更为突出。

矿（厂）际友誼竞賽虽然已經开展起来了，并收到一些成績，但这是一件新的工作，还缺乏經驗。因此还存在一些缺点：

（一）对矿（厂）际友誼竞賽的組織領导不够明确，沈阳煤矿管理局、省煤矿工会对竞賽的組織領导缺乏研究，因而各矿务局和矿区工会插不上手，使不上劲，对所属各厂矿的友誼竞賽合同缺乏深入檢查和具体帮助貫彻，这一問題如不及早解决，将会使矿际友誼竞賽的領导互相推托，影响深入开展。

（二）在組織矿（厂）际友誼竞賽的方法上，也存在簡单粗糙的現象，有些問題沒有很好与各矿务局、矿区工会商量，如选煤厂評比时，邀請撫順龙凤、老虎台矿选煤厂参加学习，事先未与該局領导研究，就使这两个单位参加友誼竞賽。签訂竪井矿友誼竞賽合同时，新平安矿还沒有移交生产，勉强組織他們参加，因此这几个单位有些意見。

（三）矿（厂）际友誼竞賽与矿內各种竞賽結合的不够好，有的单位还沒有根据竞賽合同的要求，把本单位各种竞賽很好地加以組織，有的厂、矿內开展的各种竞賽与矿（厂）际友誼竞賽脫节，这是今后需要进一步改进的。开展矿（厂）际友誼竞賽与矿內各种形式竞賽的目的是一致的，都是为了全面超額完成增产节約計划。矿厂內开展的各种形式竞賽是保証矿（厂）际友誼竞賽实现的基础，只有很好地把矿厂內各种形式的竞賽开展起来，才能保証全面实現矿（厂）际友誼竞賽的条件。

为了深入开展矿（厂）际友誼竞賽，还須加强以下几項工作：

一、把矿厂各科室、車間、段內的各种形式竞賽开展起来，加强組織領导。竞賽中存在的一些問題应在党委領导下研究解决，逐步把各种竞賽的正常秩序建立起来，及时檢查評比，交流經驗。定期做好先进单位与先进生产者的評选工作，表揚先进，誘导职工向先进者看齐，使矿（厂）內各种形式竞賽深入开展起来。

各矿厂在发动职工制訂竞賽保証条件时，要把矿（厂）际友誼竞賽条件結合本单位具体情况向职工进行貫彻，使他們了解矿际友誼竞賽的基本要求。同时要求各車間、科室、段应根据矿（厂）际友誼竞賽的要求，制訂本部門开展竞賽的保証条件，以便通过本单位內各种形式竞賽的开展保証矿（厂）际友誼竞賽条件的实現。

二、加强矿（厂）际友誼竞賽的組織領导工作。为了加强矿（厂）际友誼竞賽組織領导，明确职責范圍，对組織分工提出如下意見：

煤矿管理局和省煤矿工会：1.負責总的組織发动开展矿（厂）际友誼竞賽工作，并帮助各单位做好签訂合同和評比会議的准备工作，参加签訂合同和評比会議，掌握全面情况和負責奖励工作；2.协同当地組織檢查友誼竞賽合同执行情况，发現問題并帮助研究解决；3.协同当地組織总結各矿（厂）的經驗和組織比較大型的經驗交流，如召开大型經驗交流会議，組織循回表演等；4.及时通报各矿（厂）际友誼竞賽情况和存在的問題，及时进行表揚与批評。

各矿务局和矿区工会：1.与煤矿管理局和省煤矿工会共同組織发动本局所属单位积极参加矿（厂）际友誼竞賽。在本局所属单位召开友誼竞賽檢查、評比与签訂合同会議时，要参加具体指导，并帮助做好会前的各項准备工作；2.組織領导本局內的各种形式的竞賽，特別是帮助各参加友誼竞賽的矿（厂），搞好矿（厂）內各种形式的竞賽，以保証友誼竞賽的正常开展。爭取友誼竞賽合同的全面实現；3.注意总結本局內各矿（厂）工作中出現的先进經驗，除在本单位

組織交流外并及时报告管理局和省煤矿工会，以便組織全面推广；4.定期检查所属单位执行友誼竞赛合同情况，发现問題并及时研究解决，把检查情况报告管理局和省煤矿工会。

各矿（厂）：1.向全体职工宣傳开展矿（厂）际友誼竞赛的重大意义和作用，組織全体职工积极参加矿（厂）际友誼竞赛。向职工講解合同內容，明确奋斗方向；2.組織好本矿（厂）內各种形式的竞赛，保証友誼竞赛正常持久的开展与合同条件的全面实现；3.建立定期与不定期检查友誼竞赛合同执行情况的制度，发现問題即及时研究解决，不能解决的及时通知有关单位；4.做好参加評比会議和主持会議的准备工作，如資料的准备，会場的准备以及人員食宿的准备等；5.要与各有关单位保持联系，交换生产情况，互相学习，傳授新的經驗和操作方法，互相支援，互相研究生产中的关鍵問題；6.及时做好总結經驗工作，在执行合同期間，即使点滴經驗也应認眞总結，并通知有关单位，以便学习。每次評比会議上交流的經驗，必須認眞总結并准备書面材料。

参加竞赛的单位也应做好签訂合同检查，評比会議前后的各項工作。在会議前把要交流的經驗，經有关領导技术人員审查鉴定后，报告主持单位；在交流經驗时，要由熟悉該經驗的人介紹。主持单位应負責把已介紹的經驗汇編材料分发各有关单位，以便有系統的学习与推广。其次。每次开会要認眞做好对主持单位的检查工作，避免只講优点不講或少講缺点的現象。合同签訂后，各級行政和工会組織应加强检查，建立定期或不定期的检查或抽查制度，发现有經驗或問題时，应及时总結。傳播給各竞赛单位或給以解决。

（上接第25頁）

③如遇地質变化、底鼓、顶板破碎，预先进行处理或作一缺口，康拜因可以順利割煤。

5.推行竹笆伪頂：

开始鋪竹笆时缺乏經驗一律青面向上鋪，致竹笆抗压力小，特别是采下层时很易折断，在竹笆上行人也时常滑倒，經研究后改为光面向下虽不易折断，但采下层时弯度太大，容易抽条造成冒頂。經过多次研究試驗，最后改为一反一正地编好后鋪上，这样既有一定抗压力，也有一定抗弯力，在笆上行走也不易滑倒了，仅这一項就給国家节約資金5000多元。

（二）改进管理工作：

林西矿領导認識到正規循环作业是組織生产的根本方法，是实現增产节約的重要手段，因之，7591工作面推行正規循环作业得到了領导的有力支持，和各有关职能单位的配合，如运輸区保証运輸正常化，各管段工程师經常研究解决影响循环作业的关鍵問題。

在基层管理上建立与健全了各种制度：

1.現場交接班制度。

2.三班联席会議：每周由区长召开一次，布置和检查一周的工作。

3.安全制度：除召开安全专业会、事故斗爭会外，并严格执行敲帮問頂制度，在工程規格質量方面有"不签名不收、不合規格不收、丢空窩不收"的三不收。

4.建立了各項紀录：

①工作面进度示意图，包括鋪笆煤底紀录；

②工人出勤表，包括各組出勤数及工作量，由班长填写；

③生产活动图表，包括本班工程进度、采面情况、本班存在的問題等，由班长填写；

④机电运輸檢修紀录，由机电技术員制訂并督促执行；

⑤安全建議簿由兼职安全检查員和全体工友随时填写，区长批閱解决。

此外，加强了对工友的思想教育，号召各班不仅要完成本班任务，还必須給下班創造有利条件。

（上接第16頁）

到的以及可能遇到的問題，全面地考慮进去，估計力量是否能克服困难，特别是老窰积水方面尤应周密考慮，以防万一排不干水而引起工程报廢。

2.巷探工程易发生冒頂事故，施工中应尽一切力量作到安全施工，尤其是在老空区进行支护很困难，材料花的多，技术要熟練。为了預防穿老窰水，經常打超前的探水眼。对通风設备尤应注意，因为在老窰里进行掘进工作，随时有瓦斯及其他有害气体发生的危險。我队使用了很簡单很經济的大木风扇进行送风，或者在出风口設一火风灶，利用爐灶烟囱吸风原理将巷道中的风速加快。为了更能保証安全施工，每个巷探工程应有两条巷道，一条是正巷，一条是通风巷道，这样，一来运輸方便，排水便利；二来通风自如；三来一个巷道出了事故，另一条巷道可作安全出口。在实行計件工資制与包工制当中，經常发現工人单顧进尺忽視質量和安全的情况，因此应当勤加检查，主要的是加强工人的思想教育工作，經常学习井下保安規程，随时召开經驗交流会，使工人的技术水平得到提高。

利用巷探代替探明采空区界限的鑽孔工程，在我队算是試行成功了，保証了質量，滿足了地質要求，在安全施工的原則下，完成了所布置的任务，并为国家节約了大量的資金。今后在勘探設計时应更加注意利用不同的勘探手段来达到精查勘探的目的，以为国家节約更多的資金。

連續37个月坚持正規循环的小恒山三井

李 文

小恒山矿三井有两个采煤段和一个掘进段。两个采煤段一在上层煤开采，一在下层煤开采。下层煤因受先采上层的影响，頂板极破碎，經常有漏頂情况发生。两采煤段工作面均长100—120公尺，同用两台电溜子接力运輸。巷道用无极繩运輸，絞車是两段提升。从1954年7月到現在，三年多来未发生一次重伤以上事故，而且均衡全面地超額完成了逐年的国家計划任务。尤其今年1—7月份，产量、主巷掘进和劳动效率都大大超过計划，坑木、火药消耗更为降低，成为鶏西矿区的先进矿井之一。

該矿长期能安全而均衡的完成和超額完成生产任务，主要是認眞地推广了"一公尺层經驗"和"李宝青"經驗，坚持了采掘場子的正規循环作业。仅今年1—7月份的月平均循环次数，第一采煤段是26次，第二采煤段是30次；月平均进度前者是43公尺，后者是40公尺，掘进进度和效率也都超过計划。

他們組織与巩固正規循环作业的主要經驗是：

从政治工作入手

他們在进行这項工作时具有以下四个特点：

1.密切結合具体业务工作进行政治思想工作。例如在推行"一公尺层"經驗时，制度中的"互相驗收制"一向是比較难于貫徹好的。最初貫徹这一制度就曾产生过互相留难、报复的偏向，影响了正規循环。針对这种情况組織全体工人討論，启发大家进一步認清了个人利益与整体利益的一致性，于是工人主动地提出了"正点生产"的办法要求积极扭轉这种状况主要內容是互相监督和互相創造条件，因而促进了班与班之間的团結，工人与工人之間的互助，巩固了交接班制和严格了驗收制，使領导工作走向主动。

2.党政工团領导一起下手。党政工团領导建立了定期深入地区和場子的制度，及时了解工人思想、生活和工作情况，帮助解决一些具体問題，鼓舞其生产积极性，密切領导与群众的联系，使先进生产者更加先进，使新工人能安心生产，积极鑽研技术；使伤病工人能安心养病，并願意早日参加工作，消灭"泡病号"的現象。由于各級領导深入了現場使段班級干部也能經常掌握工人思想情况，进行說服教育。

3.随时发現問題，解决問題。除經常深入地区和場子外，还采取了座談和个别談心等方式，了解情况，如一月下旬机电工作松懈，經組織座談，才知道工人对干部有意見，井长解答后，隔閡消除了，情緒高漲了，机电領导作风也轉变了。

4.統一步調、加强团結。在三井，各个領导、技术与管理、工人与技术人員、領导与群众很团結、很融洽。这是因为：（1）在依靠先进工人的同时，也注意发揮了全体工人的积极性。如右一大上山必須在一月末完成，掘进段干部要求調"五四队"代替那些年岁較大的工人經井口領导組織老工人座談，只增加了几个人和工具，大家动手改进了操作方法，結果每小班由前进2公尺提高到3.4公尺，超过計划70%，提前13天完成任务，保証了采煤的需要。（2）在依靠技术人員的同时，也依靠管理人員。技术人員的所有工作放手讓他們全权处理，并給予支持和监督，因而技术人員能借助于組織力量发揮他們在技术管理上的作用，許多問題不用領导操心，都能很快地获得解决，技术人員在群众中的威信也就逐漸提高。对管理人員如經济員、考勤員等，也給以大力支持，因而考勤工作井井有条，小組核算和三小班竞賽都能順利地开展。（3）在关心职工生活的同时，注意了积极提高职工的政治文化技术水平。通过正規的业余教育、生动的宣傳鼓励，党团員的带头、先进带动落后以及老工人培养新工人等等方式，培养了大批积极分子、先进生产者和熟練的技术工人，使这个井始終保持着有一支訓練有素的坚强的生产队伍。

給循环鋪平道路

做好生产准备工作。三井的經驗告訴我們，作好生产准备工作在很大程度上决定着能否实現正規循环作业。准备工作集中表現在下面三个主要問題上：

1.有可靠的接續場子。几年来，他們始終沒有放松掘进工作，主巷掘进差不多年年都超額完成計划，使获得煤量長期保持在8个月以上，今年从六月末开始就达到11个月的获得煤量，因而有足够的預备場子，使采掘作业得到均衡发展。

2.不讓挪場子影响循环。三井地質变化无常，挪場子是相当頻繁的，有时一个月要挪三次。如不能有效地解决这一問題，循环就难保証。因此他們把这一工作視为重点，具体作法是：（1）在挪場子前半个月

同群众說明，讓他們作思想准备，特別是采煤、机电、运輸等主要工种要根据交待的情况反复研究，提出意見和要求。然后由井长、主任工程师和有关人員共同到現場，按順序逐項檢查，然后由主任工程师根据檢查結果，綜合各工种意見，編制挪場子的准备工作方案。（2）召开段級以上干部会議，討論补充和修正方案。（3）提交党委审查批准后，由行政召开干部会公布，并具体指定每項工作的負責人与完成日期。（4）領导亲自掌握，并責成有关人員在生产会議上汇报准备工作情况，在挪場子前五天进行复查，及时处理。（5）挪場子当天，領导亲赴現場指揮，細致分工，使工作进行得有条不紊。（6）开干部会，总結經驗教訓，进行表揚批評。

这个工作的經常坚持，使他們在挪場子工作上取得了丰富的經驗。因此，两年来挪15次場子，仅有一次因忽視細小問題影响了循环。目前他們就是碰到某些緊急情况，也不致束手无策，如五月間因地質突然变化，有一場子要由前进式改为后退式，馬上挪場子，大家在八小时內就迅速地完成了任务。

3.有切实可行的作业規程。在編制作业規程之前，由采煤、机电、通风等技术人員进行周密的調查研究，定出不同的方案，以最經济、安全、效率高、机械化程度最大为中心，交給群众討論，最后才作出决定。所以能針对实际情况和可能发生的問題采取相应的措施，确实起到了組織生产和指揮工人用正确的方法完成任务的作用。

坚持制度

三井的生产管理較有基础，管理工作很緊湊且有条不紊，这是由于在执行着行之有效的制度的結果，并能始終一貫地坚持下来。

他們貫彻制度的方法不是生硬的貫彻，而是充分发揚民主，交給群众討論，使制度切合实际，变成群众自己的东西。执行中最大的特点是干部不特殊，如考勤用的"三种号牌制"干部工人都得挂牌。有一次某段长迟到，按制度規定，不准上班，但工作須等他做，就交給工人討論，决定叫他檢討后上班，工人說："过去以为制度是給工人訂的，現在才知道干部工人都一样。"因而制度更加巩固，領导与群众的关系更密切，于是工人們又主动执行了"小組批准請假制度"和"曠工追查制度"，減少了領导的麻煩，有力地巩固了劳动紀律，"五四青年掘进队三年来就沒有一个曠工，出勤率經常保持在95%以上。他們遵守制度已成习慣。

在执行制度中的另一特点是彻底、严肃、而又能持久。班前生产会議从54年到現在就一直执行着，而且会議非常严肃認眞，簡单明了，会后調度逐項認眞檢查，保証了各項措施的完成。安全方面的"逢八安全活动日""安全口笛制""安全檢查員会議汇报制"和"事故追查制"等也是一样，既不間断，也决不馬虎。特別是事故追查制，即使碰破一点皮，也得認眞檢查，找出原因，訂出措施，提出保証，并詳細填写事故追查記录，經各段、組长及值班井长簽章通过后，才算完事，情节严重的，还得向矿的安檢部門登記。重大事故和重大未遂事故則由党、政、工、团及有关人員所組成的事故追查小組处理。由于严肃追查事故，使工人非常小心，严格要求不发生事故。这是該井三年来未发生重伤以上事故的重要原因之一。

第三个特点是他們特別注意那些容易出問題的时間而加强管理。比如夜班容易出問題，月初容易松动，他們就运用領导值班制加强对夜班和月初的生产領导；同时提出"从一号起就要超額完成任务"的口号。具体做法是：本月作业計划的編制、討論与最后确定以及为完成計划所开展的劳动竞賽和某些措施、制度等等，都要在上月末以前提出并安排好，本月一开始，就坚决执行，这样就保証了循环正常，争取了全月工作的主动。因此，本月为下月作好准备工作，就成为保証下月均衡生产和正規循环的先决条件。

借助于制度的坚决执行，使机电运輸等輔助工作眞正做到了为循环服务，如"牌板配車制"的执行，由于把勾工們的在工作中积极想办法，灵活掌握，基本上做到了按輕重緩急配車，使采掘作业均不受影响，提高了車皮周轉率，过去出600車很忙，現在却能出到900多車。机电方面坚持了按图表定期檢修与注油制度，并在此基础上采取了包檢包修、自檢自修的責任制实行兼职兼能混合作业，消灭了窩工，做到了檢修及时，提高了檢修質量，保証了安全运轉。另外，小組評比与小組核算制的执行，也有力地推动工人及时发現和提出問題，然后研究措施，互相創造条件，更好地执行各种制度。

突破生产关鍵

生产中的关鍵經常是一些技术管理問題。象三井的自然条件，曾一度威胁着生产，比如右一場子从今年二月份起采下层煤，頂板破碎，难于管理，当时不解决这一問題，就不可能按正規循环作业，因此，他們集中力量对这个場子进行了周密的調查，經过技术人員的和老工人的研究，終于确定采用"分段放炮、留煤垜"的办法，并在場子面鋪設两台溜子，每两个出煤班完成一台溜子长的出煤工作量，而后一个班打密集，由上到下，經过四个出煤班完成全場子出煤工作。这种組織形式，在产量上虽然不比以前增加，但劳动組織已較合理，消灭了工作中不应有的混乱，能及时处理頂板，同重新考虑炮眼的位置，严格控制了每放一次炮后的变化，以及因地質变化由康拜因采煤改

（下接第31頁）

康拜因月产22110吨煤

張尽忠

开灤林西矿7591工作面从今年4月16日起連續107天走上正規循环，在5月份創造康拜因月产21629吨的記录，6月份再創22110吨的新紀录。在一百多天中該場比原計划超产原煤一万余吨，生产效率比原計划指标提高24%，节約坑木約200立方公尺，成本較計划降低9%，現將該場情況和工作介紹如下：

一、工作面概况：

系开灤煤田第九煤层底层，頂板为砂頁岩，底板为細砂岩（参考柱状图），傾斜約20°，煤厚为4.5～5.5公尺，煤質松軟，頂板較完整，局部破碎，回柱后即可陷落，沿傾斜110公尺处有沿走向18°角的底鼓两道，底鼓沿走向斜長4～15公尺，时有变化，底鼓处煤厚0.2～1.3公尺。

采煤方法：竹笆假頂傾斜分层采煤法，上分层采高为2.2公尺，工作面長134公尺，用頓巴斯-1型康拜因采煤，康拜因的活节折迭截盘高度为1.31公尺截深1.6公尺，康拜因截盘上面的煤用手鎬打落于装煤机內，康拜因由0公尺割到100公尺；100公尺以上因煤层变薄并有底鼓，故用打眼放炮落煤。

工作面为木支架一梁二柱的横板棚子柱距1公尺，控頂距4～6排（5公尺），用单排加密控制頂板，回柱放頂用两台蔡家崗造回柱絞車，回柱絞車置于工作面上中各一台，每天移动一次。

工作面使用CKP-11型电溜子，長达150公尺，用双机头牵引，运輸順槽計鋪設4台CKP-11型电溜子，煤經电溜子到石門小井放入煤車，由电机車拉至井底車場。

每天移过溜子后，下底梁（長1.8公尺）在工作面垂直，二底梁搭接0.2公尺，然后鋪竹笆。

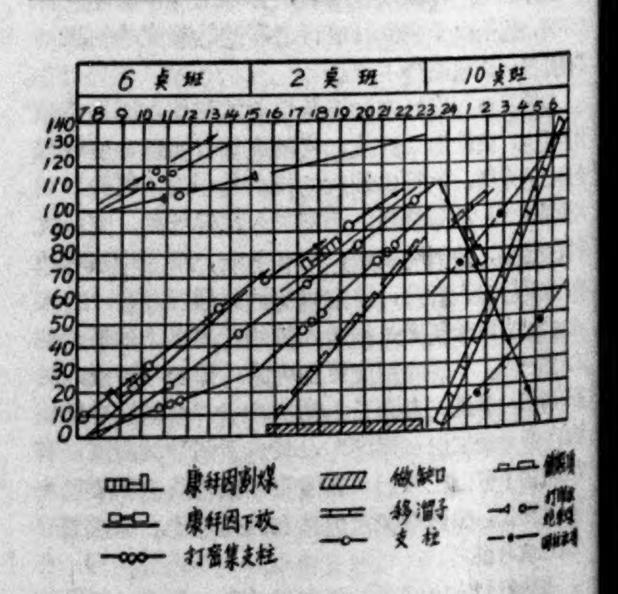
二、劳动組織及循环安排：

为两班采煤制，在劳动組織方面采取綜合工作队形式，即采煤班各組織一个采煤康拜因綜合队，整修班組織一个移溜子回柱綜合工作队。

参見表①：

劳动組織表：

班别 / 工种	6点班	2点班	10点班	合計	点　班
康拜因司机	3	3	3	9	
手鎬采煤工	8	7	—	15	
打眼机支柱工	5	5	—	10	
密集回柱工	8	6	8	22	
运料工	6	6	—	12	
开溜子工	5	5	—	10	
移溜子工	—	—	4	4	
打扫煤工	3	3	—	6	
鋪竹笆工	—	4	2	6	
巷道維修工	4	4	6	14	
拣矸工	1	1	—	2	
机电維修工	1	1	4	6	
大巷放煤工	3	3	—	6	
总　　計	47	48	27	122	



三、怎样走上正規循环：

該場是一个較長的工作面（經常保持130公尺左

右），于今年2月15日开始回采，至4月15日两个月的时間一直未走上正規循环，其主要原因是：由于該場子产量大，每循环产煤700～860吨，只要一个环节抓不住，不仅不能完成任务，而且在安全上、劳动效率上都会发生問題，今年2月份开始回采时，采面变动较大，管理工作赶不上，各工种操作不熟練，密集支柱不能按时打上，一台回柱絞車不够用，工作面进度慢，造成窝工，效率很低；工作面机电設备較多，工人技术又有限，因而机电事故很多，仅三月份就欠产5108吨，同时劳动組織也較混乱，工种調动频繁，各班沒有交接和驗收制度，只顧本班出煤，不給下班作好准备工作，因此工人意見紛紛。

該矿领导研究了这些情况，由采区党支部大力发动群众，針对場子存在問題提意見，同时由各部門协助解决了工人提出的41条批評和建議，重新整頓了劳动組織，合理安排工序，及时修訂規程措施，以正規循环为中心認眞推广了先进經驗，因而自4月16日实現了正規循环。参看表②具体工作如下：

經济指标完成情况：

月份	产量		效率		循环		坑木		炸药		雷管		灰份		含矸		成本	
	計划	实际	計划	实际	計划	实际	計划	实际	計划	实际	計划	实际	計划	实际	計划	实际%	計划	实际
五月	18900	21629	4.19	5.03	24	30	0.024	0.0104	0.01	0.0056	0.05	0.0133	26.0	24.3	1.8	1.52	3.1145	2.7889
六月	18900	22110	4.96	5.74	24	30	0.023	0.0204	0.01	0.0058	0.05	0.0267	26.0	20.93	2.0	1.9	3.00	2.595
七月	18900	20833	4.63	5.39	—	31	0.023	0.0208	0.10	0.0054	0.05	0.01852	26	23.36	—	—	2.9014	2.6649

（一）在技术改进方面：

1.双机头牵引电溜子。該工作面长度平均130公尺，最长达到150公尺，为了避免工作面机头多，康拜因不能装煤，只用一部CKP-11型电溜子，因一个机头牵引不动，故采用两个机头牵引，每个机头的电动机功率为11.4瓩，二个机头采用远距离控制，同时起动和停止。

使用效果如下：

①两个机头一个在下部，一个在上部，工作面中部沒有机头、机尾，可以少作一个缺口；

②由于减少了两个机尾，每循环节省一个移溜工，每月省潤滑油2斤，同时还消灭了机尾落轆，卡鏈等事故；

③鏈子受的牵引力比平时小一倍，大大减少了断鏈事故。

使用中注意事宜：

①使用前先計算一下大鏈負荷的安全系数是否够；

②开始运轉时必須詳細檢查大鏈，特別是底鏈，因为采用双机头，底鏈受力大于上鏈，因而底鏈折断的机会較多；

③专門培养双机头牵引的电溜司机，熟悉电溜子性能和操縦綫路，减少事故；

④上下机头应用电鈴联系。

2.用双回柱絞車回柱：

該場最初使用一台回柱絞車，在一班內不能回淸全部支柱，工作面經常保持很多排支柱，压力大，支柱折損率大，也不安全，同时150公尺长，直徑18公厘的鋼絲繩很重，也增加了絞車負荷，使回柱的拉力很小，拉繩、穿繩很麻煩，为了解决这个問題，經工人和技术人員研究，使用两台回柱絞車，一台絞車安置在工作面上部，另一台安置在工作面中部，两台絞車均置于新老密集支柱中間，在絞車的外面各打两个木垛，防止老空的矸石涌入伤人或埋住机器，在中部的絞車沿傾斜向上2公尺处打两个木垛，以防上部絞車回柱时落下的矸石滾下伤人；在絞車上面的支架可用1.5公尺的板梁打横托板棚子，移动絞車时可以用較长的托板托住横板的一端，摘去棚腿，待移过絞車后面打柱子。回柱时可以一起回（开始回柱时，上部先回5公尺然后可同时回）。

使用两台回柱絞車后收到以下效果：①整修班在一班內将柱子回淸，保証了正規循环；②頂板压力减小了，提高了柱子复用率，使用前复用率为60%，使用后达到90%，因而坑木消耗由0.0328立方公尺/吨降到0.0204立方公尺/吨；③减輕了工人的笨重劳动。

3.学习苏联格·叶謝英的經驗，为了防止漂底，在康拜因上，加装了拉緊器；为了增加装煤能力，将装煤机加高到190公厘。

4.推行苏联季米道維奇的先进操作方法，提高了速度，减少了故障，在較破碎的頂板下，也能使用康拜因。具体效果如下：

①过去司机多用第一、二速度，很少使用三、四速度，在学了季米道維奇的經驗后，已能根据煤質硬度和頂底板情况，随时調整牵引速度并在可能的条件下使用第三、四个速度；

②不停止电动机运轉，倒打牵引支柱，提高了工时利用率，縮短了打牵引支柱的时間（两三分鐘即可将牵引支柱倒过去）；

（下轉第21頁）

建立坑主任工程师制的經驗

鷄西矿务局人事教育处

鷄西矿务局所屬六个矿共有29个行政坑口。随着生产改革与机械化程度的提高，为了加强技术領导，在实行局、矿总工程师制的基础上建立了坑主任工程师制。

1956年5月首先在恒山矿3、10两坑試点，以便取得經驗全面推行。貫彻的方法是：干部先学习文件，統一認識；明确生产副坑长与主任工程师的职責分工，然后再向工人貫彻。明确了建立坑主任工程师制的目的，并对职責条例进行討論研究。对一些能做又必要做的；以及已經作了，但制度沒有包括的又加以补充；对暂时作不到的也进行了删改。同时又着重研究了坑主任工程师的职位与領导关系。

接着又由坑党支部書記召开了支委扩大会議（主任工程师参加），从党的角度再进一步强調建立坑主任工程师制的重要意义，并重点的討論了生产副坑长与主任工程师的分工問題。这一工作看起来很簡单，但作起来却很复杂，有許多工作既是生产問題，又是技术問題，很难截然分开。因此在分工上除按职責条例规定的有关技术問題由坑主任工程师負責外，明确有关劳动組織、人員調动、生产管理由生产副坑长負責。同时，生产副坑长应在不影响坑主任工程师行使职权的情况下，协助主任工程师搞好生产建設工作，并帮助貫彻主任工程师提出的各項技术措施。

在坑口各級領导干部思想統一的基础上，又召开了段、班长会議。由坑长主持将坑主任工程师与生产副坑长的分工和坑主任工程师的职权进行了系統的交代，并特别强調坑主任工程师的領导关系，以扭轉段、班长不重视主任工程师的现象。明确主任工程师在坑长領导下进行工作，与副坑长是平行关系，同时領导各工种段、班长、技术員、机电师，为坑主任工程师开展工作、行使职权打下基础。

最后，由段、班长負責跟班向工人貫彻。帮助坑主任工程师树立威信，便于今后进行工作。

在恒山矿两个坑口試点，又先后在其他22个行政坑口推行。一年来的执行情况良好，扭轉了技术工作无人負責和不敢負責的现象，解决了长期沒有解决的若干技术問題，使工作由被动走向了主动，加强了工程技术人員的責任心，发揮了他們的积极性，改进了生产技术工作。建立坑主任工程师制是一个新問題，沒有經驗，在推行中遇到了不少問題：

有些生产副坑长沒有認識到建立这一制度是为了給生产增加技术力量，反而錯誤的認为这是对自己的排挤，夺取了自己的职权。有的說："主任工程师职权这么大，还要我們生产副坑长干啥"有的說："主任工程师是在坑长領导下进行工作，而我也是坑长，当然也在我的領导下工作。"因而他們仍用以前对坑技术員那套工作方法去对待主任工程师，就使主任工程师的工作热情受到了一定的鏟伤。

有些坑主任工程师对这一制度認識不清，信心不足。有的說："过去是主責技术員，现在改为坑主任工程师（技术員），还不是換湯不換药。"又說："叫工程师也是带括弧的。"有的說这个工程师当的名不符实。有的还認为主任工程师就是当然副坑长。

有些段、班长，对坑主任工程师制产生了思想顧虑。有的說："这回又增加了个后娘，双重領导工作就更难作了"有的說："什么都是主任工程师决定，咱們算吃不开了，"因而他們对坑主任工程师制不感兴趣。

由于存在上述思想，有的副坑长把持的过多；指揮主任工程师的工作，并設法在工人中提高自己的威信。小恒山矿有的副坑长在坑下检查工作时，发现問題，不通过主任工程师，主观的命令段、班长按照自己的意图修改采煤塲子。这不但影响了主任工程师的职权、而且影响了段、班长对坑主任工程师的看法。因为坑主任工程师貫彻的作业計划与規程，有的生产副坑长可以随意改变，使主任工程师有职无权。另一方面有的副坑长产生了消极推諉，不負責任的现象。使主任工程师工作被动，被一些不必要的問題牵扯，很少有时間去研究技术問題。

有的段班长由于长期受生产副坑长的影响，对主任工程师就不够重视和信任，有时在段里遇到問題既不向坑主任工程师請示也不报告，甚至擅自决定。有的段长对主任工程师所布置的工作执行起来，往往不如执行生产副坑长布置的工作那样順利，甚至有的公开不执行主任工程师的指示。

由于上述思想和工作障碍的影响，有的主任工程师本身也产生了思想顧虑：怕認眞执行制度与生产副坑长或段、班长的关系搞不好；怕工作管得多了，一旦发生問題自己負不起責任；有的缺乏实际鍛鍊，对整个生产情况不够熟悉，又沒有領导全坑技术工作的經驗，怕干不好，領导和工人看不起。

坑主任工程师与生产副坑长的关系是难截然分开的，不过有的生产副坑长习惯于过去的一套管理办法，遇到問題就直接指示段、班长或工人。这样就往往与坑主任工程师的指示不一致，使段、班长沒法执行。也有的生产副坑长过于攬权，并强調自己的作用。这就直接影响了主任工程师职权的发揮。

針对存在的思想与工作問題，曾先后在各矿召开了几次技术人員座談会，認眞学习了关于“团結、教育、改造知識分子”的指示。对生产副坑长主要是通过坑口党支部进行帮助，使他認識到加强技术管理的必要，并进一步明确坑主任工程师的职責权限，扭轉了过去的錯誤看法。此外，我們还通过“鶏西工人报”宣傳建立坑主任工程师制的重要意义，主任工程师也发表了作好主任工程师工作的体会。这一系列的工作基本上解决了思想問題，具体的帮助了坑主任工程师制的貫彻。至于坑主任工程师与生产副坑长的职責問題，暫决定有关技术問題由坑主任工程师負責，生产上的管理由生产副坑长負責。为避免两者在具体工作中分工不明，凡遇到一些难以具体分清的問題，要共同研究解决。最后进一步貫彻了坑主任工程师的职責条例，有意識的树立坑主任工程师的威信。

一年来，除了主任工程师制的試点和全面推行外，并通过干部科长会議、通报、貫彻煤炭工业部干部教育会議决議等形式进行了貫彻，从而巩固了这一制度。

在建立主任工程师制中存在的几个問題和我們的体会：

1.坑主任工程师应具备的条件：（1）在技术理論上最低要有中技毕业水平，实际工作在四年以上。最好有大专毕业水平，实际工作在二年以上。两者都必須具有較强的技术管理与組織領导能力。（2）必須經常深入現場，能与工人建立深厚感情，遇事与群众商量，并能帮助解决技术問題，为群众所拥护。

2.主任工程师的培养方法：（1）从技术員中培养的坑主任工程师，不論他是矿、科室或坑口的技术員，提拔前都必須先从段的技术工作作起，讓他們在段里进行一个时期的实际鍛練。以便了解段的工作环境，体会工人工作中的困难，掌握段、班长和工人的思想和性格，学习工人干部的工作方法和工作作风。并有計划的从这个段調到那个段去工作，使他們很快的熟悉全坑情况，以便他們胜任坑主任工程师的职务。（2）提拔后应多吸收他們参加各种会議，必要时帮助他們組織会議，讓他們多发表意見，从各方面积极支持他們的正确意見。制度貫彻的好坏，关鍵在于領导是否重視，坑口領导重視的单位，制度貫彻的就好。

3.当好主任工程师应注意的問題：（1）技术与生产管理不能截然分开，搞好主任工程师与生产副坑长的关系是很重要的。有的生产副坑长甚至不会帮助坑主任工程师貫彻技术措施。坑主任工程师就必須深刻体会到工人干部的困苦及他們遇到問題馬上就想解决的情緒。有了問題，尽量要少埋怨，多帮助。久而久之，与生产副坑长的关系自然就会密切，有問題就好解决了。（2）对工人与段班长，应該与他們同甘共苦，成为知己，經常深入到最艰苦、最容易发生問題的地方去帮助工作。在必要时可替段班长頂班，跟工人一起操作。恒山矿六坑主任工程师发現三斜十四号层頂板情况恶化，他就連續几天从早到晚在坑下領导，有时曾达到十几小时以上，給工人和干部的影响很大。因而，段班长和工人如遇到問題不論三更半夜，都找主任工程师去請示，而主任工程师也不分昼夜的帮助想办法解决，所以他在工人和干部中的威信极高。（3）要处理好与坑口技术員的領导关系。坑主任工程师对所領导的技术員布置工作不要零打碎敲，要系統与全面的布置。（4）在全面檢查与指导工作时，应适当注意方式方法。工人与干部在操作上偶尔出了錯誤，要講清道理，說明利害，然后交給解决办法。在日常工作中应建立坑主任工程师工作指示簿和技术員汇报簿，避免主任工程师和技术員因为不能碰头，而耽誤工作。（5）还必須經常的取得党支部的联系和坑长的直接領导。凡是这样，工作布置的就能正确，任务就能很好的完成。

4.建立主任工程师制后的收效：（1）这个制度的建立进一步貫彻了技术政策，采煤場子的接續和巷道布置得到了及时的考慮。过去坑口技术員对有关技术措施錯不錯很少考慮，現在不但要考慮，而且还要細致的研究，提出技术措施，并要亲自貫彻这个措施。同时，也克服了坑长因技术管理工作过多而分散精力，以及技术人員忙于事务工作等現象。如过去井口安装一个小水泵，也得报矿批准，如果专人报去，快的也得一天，否則一报无形中几天或几十天，造成急需开工的工程，經常施延下去。現在从根本上解决了这个問題。（2）进一步执行了不符合安全措施的施工計划一律禁止开工的规定。过去虽然局长也有过命令，但在执行中往往有些思想抵触，有些基层領导不按作业規程擅自指揮改变施工，結果造成工程上的浪費。目前无論工程項目大小，也无論是建設、生产或其他方面的工程，若沒有安全技术措施一律禁止施工，否則由坑主任工程师負責。（3）充分发揮了技术人員的职权作用，主任工程师不仅是作业規程与計划編制者，而且也是領导工人、干部实現規程、計划的具体执行者。过去是技术人員作規程計划，貫彻执行好坏由坑长負責。現在基本上克服了技术人員在技术管理工作上的依賴思想。如城子河矿有的主任工程师說：“过去我虽然在一般或重大技术問題上动脑筋，也是不深不透的。当时認为决定技术問題屬于矿，貫彻技术問題屬于坑长，与我关系不大。有时也以旁观者的立場提几点意見。但是，很少在原则上堅

持。可是当了主任工程师就不同了。管的范围大了，因为要直接批准所轄坑井的有关技术問題，所以責任大了”。眞正发揮了他們的应有作用，提高了工作信心。（4）完整了技术領导体系和統一了工程技术人員的領导关系。随着局、矿总工程师制与坑主任工程师制和矿井机电師制的建立，在目前已形成一套比較完整的技术領导体系：有关技术政策方面的工作，由局矿总工程师直接布置到坑主任工程师，在坑党委的监督下貫彻执行。并解决了几年来沒有解决的技术人員領导关系問題。

坑主任工程师职责条例

第一章 总 则

第一条：坑主任工程师在坑长領导下进行工作。

第二条：坑主任工程师在技术上領导机电师及各工种段、班长和技术人員。

第三条：坑主任工程师在技术工作上必須按着矿总工程师的指示进行。坑主任工程师为矿总工程师的技术助手，必須严格执行保安規程的一切規定。

第四条：所轄矿井范圍內的一切技术問題，全由坑主任工程师負責。坑主任工程师为实现技术領导而作出的决定，所轄矿井工作人員必須执行，只有坑长及上級机关才能修改。

第二章 职責范圍

第五条：所轄矿井的远景規划、年度計划、月份作业計划，必須由坑主任工程师負責編制。

第六条：所轄矿井在采煤方面的頂板管理方法、采煤方法、推广先进經驗、采煤掌子接續及作业規程，应由坑主任工程师亲自确定。

第七条：所轄矿井在掘进方面的掘进方式、推广先进經驗，掌子規格及作业規程，应由坑主任工程师亲自确定。

第八条：所轄矿井范圍內的大修、維修及机械检修，应由坑主任工程师亲自确定。

第九条：負責編制所轄矿井范圍內的救灾計划，并向工人貫彻与监督执行。

第十条：确定所轄矿井的机械設备（如提升、排水、运輸、通风等）。

第十一条：确定所轄矿井的通风方法；审查与編制各种安全措施办法。

第十二条：組織推广并学习各种先进經驗，努力提高效率，降低成本，提高質量，均衡的全面的安全的完成生产建設、地質、大修措施任务。

第十三条：对所轄矿井內年計划的生产、建設、大修、技措等工程，应負責督促檢查按期完成。

第三章 权 限

第十四条：矿井主扇停止运轉在5—15分鐘內，由坑主任工程师批准，并报矿备案（指示在停止中对各方面的安全措施）；停止运轉15分鐘以上須經矿总工程师批准，并指示該井如何措施。

第十五条：所轄矿井新設机械在75馬力以下，由坑主任工程师批准；75馬力以上由坑主任工程师提出方案，經矿总工程师批准。

第十六条：处理所轄矿井內的較严重的瓦斯及水火灾时，由坑主任工程师提出处理方案，經矿总工程师批准。

第十七条：一般与工程无关的不改变原作业規程工程設計的临时性的安全技术措施报告，由坑主任工程师批准后报矿备案。

第十八条：一般的临时性的工程（变压器窩子、卡机窩子、小水泵房、小絞車房等），由坑主任工程师批准，并将措施报矿备案。

第十九条：修改打眼設計及临时支架，采煤掌子的上下安全出口維护措施方法，經坑主任工程师批准即可施工，并将措施报矿备案。

第二十条：局部扩大巷道断面，修复井巷冒顶的措施报告，經坑主任工程师批准报矿备案。

第二十一条：改变局部风流或改变局部风流的一般工程措施，經坑主任工程师批准报矿备案。

第二十二条：为加强风流的管理提高有效风量的措施（风桥、风門密閉或其他設备等），經坑主任工程师批准报矿备案。

第二十三条：采煤掌子遇有地質变化、临时修改作业規程或采取临时性的安全措施，經坑主任工程师批准报矿备案。

第二十四条：如改变局部运轉工程或改变临时性的运輸方式，經坑主任工程师批准报矿备案。

第二十五条：如推广先进經驗試点工作必須临时修改作业規程設計，而不超过一星期者，經坑主任工程师批准，必須报矿备案。如长期修改时，須經矿总工程师批准。

第二十六条：坑主任工程师每月十日前要作出上月份的事故分析及工程总結报告，报矿总工程师。

第二十七条：坑主任工程师无条件的执行国家批准的計划，但因坑井条件变更不能执行国家計划須另行改变計划时，得經坑长提出报矿长批准后执行。

第四章 注意事項

第二十八条：坑井巷道开拓应按設計規定办理。

但因受地質条件变化的限制而改变开采方式时，必須經矿总工程师批准。

第二十九条：无論工程大小或建設，生产及其他方面工程等，沒有安全技术措施者一律禁止施工。

第三十条：采煤方法的决定或改变，必須由坑主任工程师提出方案，經矿总工程师确定后执行。

第三十一条：开采方式及巷道布置，由坑主任工程师提出方案，报請矿总工程师确定。

第三十二条：本条例的規定与保安規程有抵触时，应遵照保安規程的規定办理。

“目前还是建設中、小型洗煤厂好”一文讀后

陈昭宁

讀了“煤炭工业”1957年14期刊載的“目前还是建設中、小型洗煤厂好”一文（作者王根林、甘泽番）以后，有些不同看法。根据勤儉建国的方針，并結合最近全国設計会議有关文件学习的体会，提出几点初步意見，希望大家批評指正。

1,应該遵照中央关于大、中、小型企业建設相結合的方針来建設选煤厂。

在第一个五年計划期間，无論是委托国外設計或是国內自行設計的选煤厂，年处理原煤能力大多在150—300万吨之間。固然这些大型选煤厂由于生产系統的龐大和复杂，設計和施工所需的时間較长，建設投資亦較大，因而不能較快地发揮投資的作用，及时解决炼焦精煤的需要，在这些方面不如中、小型厂优越。但大型厂服务年限长，机械化水平高，产量大，加以管理集中，劳动效率較高，成本較低，并可以最大限度地回收精煤，保証产品質量的均匀和稳定，这些方面却远較中、小型厂优越得多。而且对于提高和改进我国选煤技术水平，也具有重要的示范作用。中、小型厂虽然服务年限較短，技术装备較差，管理分散，用人較多，因而一般成本較高，效率較低，但因其建設时間短、投資少、装备不多，在目前需要炼焦精煤紧急的情况下，中、小型厂具有更現实的意义。因而适当地多建設一些中、小型选煤厂是完全正确的。因此，为了既要满足目前需要，又要考虑将来发展，中央提出大、中、小型厂相結合的建設方針，是具有十分重要的現实意义的。

但是，王根林等同志过份强調了中、小型厂的优越性，而忽視了建設大型厂的必要性和合理性，显然这是不对的。就是他們所說的：“中、小型选煤厂的技术經济指标比大厂好。”我認为是缺乏正确的根据，也是值得考虑的。

王根林等同志在該文內所列举的大型选煤厂都是投入生产已經一、二十年以上的，无論在生产系統或設备的結构、性能以及配置等方面，都存在着一定的缺点，显然不能与目前正在設計和施工的大型选煤厂相提并論。同时，文內仅列出了几項指标，对有关技术方面的指标，也只有精煤回收率（实际与理論比）高低的籠統的叙述，而对作为比較基础的不同厂型所采用的洗煤机的型式、水洗系統（如主洗中煤是否破碎再洗等）以及选后产品的灰分、水分、浮沉組成等却缺少必要的分析、比較和說明。在“煤炭工业”第十六期上，作者虽然补充刊載了“沈阳管理局所屬选煤厂精煤回收情况”一覽表，但这也只能說明采用无活塞跳汰机的选煤厂（如台吉、冠山等）的洗选效果，比采用流洗槽的选煤厂（如彩屯、老虎台等）为优越的众所周知的事实。不能由此得出“現在生产的小厂的精煤回收率，均普遍高于大厂（实际与理論比）”的結論。

在經济指标方面，除了作者所举出的資料同样缺乏必要的說明外，即使在該文內所列举的数字，亦可看出同系采用流洗槽的大型选煤厂如老虎台的洗煤成本为0.97元/吨，全員效率为11.73吨/工，小型选煤厂如鉄厂的洗煤成本为2.62元/吨，全員效率为5.45吨/工。至于新設計的峰峰和謝家集中央选煤厂，前者生产能力虽較后者大一倍，但其职工总数仅增加54%，每一出勤工人的劳动生产率則分別为20.7吨和16.3吨。由此可見，无論是現在生产的或是即将投入生产的大型厂的經济指标都是远高于中、小型厂的。这些差額如以选煤厂的服务年限为40年計算，則累积起来的数字是相当可观的。

王根林等同志还在文章里提出了“建設大型厂比分散建厂的材料需要量要多一半到一倍”的意見。我根据目前国內外設計的几个不同厂型的中央选煤厂的資料，进行了初步的分析，看法恰恰与王根林等同志相反。例如，同为国外設計的峰峰和謝家集两个中央选煤厂，所采用的洗煤机械（无活塞跳汰机等）、原煤入洗前的准备和加工以及跳汰系統都基本相同。但峰峰中央选煤厂的年处理原煤能力比中央謝家集选煤厂要大一倍，而生产系統在某些部分还較謝家集中央选煤厂复杂些（前者沒有中煤干燥設备，但設有煤

泥的浮选車間，后者則設有中煤干燥設备，沒有浮选車間。）前者生产能力虽較后者大一倍，但其工业建筑总体积（161,340立方公尺）仅比后者（114,808立方公尺）增加 40.53%，所需要的水泥、鋼材、木材等材料数量的增加額，自然亦与此相适应；前者的主要設备总重量为3940吨，后者为1987吨，可見峰峰厂的系統虽較复杂、庞大，其設备总重量并不过多地增加。至于每吨入洗原煤的投資指标前者为 16.16 元、后者为17.65元，后者比前者还多1.49元，后者的年处理原煤能力虽大一倍而其基建投資仅增加83.16%。

由此可見，不同厂型选煤厂的建厂材料需要量以及基建投資总額等虽然与选煤厂的生产能力的增大緊相关連，但由于大型厂可以采用生产能力大、工作效率高的大型設备，設备的备用台数可以减少，厂內外的运輸、提升設备的台数也增加不多，与中、小型厂比較起来，大型厂所需要的机械設备的台数、总重量，工业建筑总体积及其所須要的建筑材料以及基建总投資等的增加，决不是等比例地随着厂型的增大而成倍的增加的。

至于，王根林等同志說："世界各国洗选新技术正在迅速发展……如果我們現在化很多資金和很长时間，建設这种技术上并不是先进的中央式跳汰机洗煤厂，无論在短期解决精煤供应上和将来长期生产合理上，也都是不很恰当的。"我認为这种說法也有商榷的必要。据了解該文內所引述的油团选煤法，只适宜于精选 1—0 公厘級煤泥，而不能代替跳汰机的功用；离心力选煤法适用于精选高灰分特别是高硫分的原煤，目前尚处在工业性試驗阶段，要在规模較大的工业生产上广泛地采用，可能还須要一段时間；重介質选煤法虽已在各国得到迅速的发展，但由于无活塞跳汰机应用来洗选易选性、中等可选性以及小粒度的原煤仍較适合，故在一些选煤工业比較发达的国家的选煤厂建設中，仍約有50%左右系采用重力跳汰法。由此可見，应用跳汰机洗选原煤至今尚不能为其他新出現的选煤方法完全代替的。因此，在我国有关科学研究机关正积极从事研究、試驗而尚未能完全掌握重介質选煤技术之前，根据需要和可能建設一些应用跳汰机的生产能力較大的不同类型的选煤厂（并不一定都会是中央式的），首先解决我国經济建設中的有和无、多和少的問題，然后，再解决在原有工业基础上的改造和提高的問題。这种做法应該認为是符合我們的国情；是实事求是地处理当前供求矛盾和正确貫彻勤儉建国方針的。那种不顧或脫离我国原有的工业基础和技术水平，盲目追求世界先进技术水平的想法，我認为只会影响国家建設的规模和速度，只会給工作带来损失。

2.中、小型选煤厂与簡易选煤厂之間应予精确地区别。

鉴于当前炼焦精煤的供求之間存在着緊張情况，一、两年来曾在一些矿区依靠矿务局的設計力量，仿制了一些現在生产选煤厂的部分設备或利用一些从旧的或改建的选煤厂里拆除出来的选煤設备，如活塞跳汰机、流洗槽等，并按照投資少、出煤快的要求，进行边設計边施工因而于較短时間內在保証机械能連續安全运轉的基础上，建成了一些簡易选煤厂。这在若干原拟建設的大型选煤厂未投入生产前的一段时期內，作为过渡性的措施是必要的。但是，不能否認，按上述条件建立起来的簡易选煤厂如萍乡等，由于投資、設备和建設时間等的限制，一般看来，多存在着精煤回收率不高，在选后矸石和中煤中損失掉的精煤数量較多，产品質量不够均一稳定，以及煤泥中精煤的回收、产品的脫水、洗水的澄清和循环使用工人的操作条件，机械的檢修与維护，选煤厂的有效服务年限等方面皆存在着較大的缺陷，以致在充分利用国家資源、降低成本和提高劳动生产率等方面都不能不受到一定限制。

然而，在王根林等同志所发表的意見中，似乎已在某种程度上将簡易选煤厂与中、小型选煤厂的建設混为一談，以致要求按照建造簡易选煤厂的方法来建設中、小型选煤厂。

更多地建設中、小型企业，应該認識这絕不是一个时期或者偶然的临时措施，而是国家的一个比較长期的带有战略性的措施，是勤儉建国方針在工业建設方面的具体体現。因此，对于中、小型选煤厂的建設，无論就解决当前炼焦精煤的供应以及将来长期生产的合理性等方面来看，都必須从最大限度地保証产品質量，提高精煤回收率、降低产品成本以及提高劳动生产率等原则出发。同时选煤厂的服务年限多在三、四十年以上，建成后的生产系統和主要选煤設备，由于厂房建筑材料的限制不容易更换，这样在从事中、小型选煤厂的設計时，显然应該在現有設計力量所可能达到的能力和完全利用我国自制設备的基础上，尽可能地使所建設的选煤厂达到应有的水平。例如，为了保証选煤厂正常生产，选后产品質量稳定并合乎要求，就須要有入洗原煤的配煤設施，选定正确的选煤方法，选煤机械，合理的跳汰系統和精煤装車前的均匀配合設施等；为了降低选后产品的水份，就須要分别采用脫水篩、离心脫水机和脫水仓；为了回收煤泥（常占入洗原煤15—30%）中的精煤，必要时就得設置浮选車間以及采用有关机械处理煤泥水的澄清和濃縮等等。虽然，这样将增加有限的投資，但在选煤厂投入生产以后的长时期內，所得到的利益却是很大的。如以年处理原煤能力为 100 万吨的选煤厂为例，一吨精煤的調撥价格为27元而一吨中煤的价格为7元計算，如提高精煤回收率 3%（指精煤在中煤及矸石中所减少的損失率而言，尚不包括自煤泥中回收精煤所可能增加的回收率），則每年就可多收入70万元，二十年就可收入1400万元；又如精煤給用戶的运距为

500公里，以1吨·公里的运价为1分計算，如降低精煤的外在水分3%，則每年就可少支出15万元，二十年就可少支出300万元。其他如精煤質量的提高和稳定，所带給冶金工业的益处就更大了。

因此，我認为那种不注意充分利用国家宝貴的炼焦煤資源，缺乏全面地从长远利益打算，片面地理解簡化設計、簡化系統、节省投資，只着眼于某些局部的、短暂的"利益"或"图快"的想法，实际上只会导致省錢不多，浪費更大的得不償失的不良后果，而这正是与勤儉建国的方針相違背的。

至于，在中、小型选煤厂設計中，对于新技术新設备的采用，同样須要十分注意的道理，更是显而易見，不必多說了。

3.中、小型选煤厂的建設必須遵循一定的程序。

为了使建設計划建立在切实可行的基础上不致輕易落空；为了保証选煤厂的工程質量避免造成不应有的浪費，以及为了使設計单位能够更充分地利用时間进行均衡和有效的工作，根据全国設計会議精神并結合目前設計、施工力量都較薄弱的基本情况，强調一下中、小型选煤厂的基本建設应按一定的程序进行，我認为是十分必要的。过去，由于选煤厂建設計划摇摆不定和下达时間迟緩，同时又由于对設計、施工力量等了解不够，为了加快建厂进度，或是在正式建厂計划任务書未下达、建厂資料依据不足的情况下（如邯郸，介休等厂）即进行設計；或是在初步設計尚未經上級机关审查批准，即行备料和訂購設备；或是在施工图尚未齐全即进行施工；或是不論新建、改建，选煤厂的規模大小（年生产能力为300万吨或150万吨），一律要求采取两个阶段設計……等，因而造成設計質量不高，設計落后于施工，設备积压，窩工等人力、物力上的大量浪費，以致"欲速而不达"。

根据实际工作的体会，中、小型选煤厂的設計工作量虽較少于大型选煤厂，但在了解和研究矿区的情况，确定入洗原煤的原料基地，选擇厂址，进行工程地質勘探与有关資料的分析和計算，以及建厂方案的比較和确定……等等皆与大型厂的設計过程相同。如发现某些情况（如：原煤的牌号、結焦性或可选性等）有疑問时，同样需要花費許多时間进行有关实驗室或工业性的試驗。

因此，王根林等同志根据对不久以前建造的几个生产能力較小的选煤厂的經驗，提出的中、小型选煤厂的建設只需两年时間的論断，是值得研究的。因为过去所建的萍乡选煤厂系屬于簡易型。而其他选煤厂也大都是設置在已生产多年的老矿区，原料基地情况多已基本弄清，厂址多已确定，煤質資料的积累較多；如台吉、三宝、鉄厂等亦仅仅是在原有生产厂房的基础上进行恢复或扩建，其所需要的設計和施工的工作量，远較从一无所有的平地上兴建相同規模的选煤厂为少，这是显而易見的了。另外，由于将来中、小型选煤厂建設在与矿井同一工业广場的机会較多，如果在該矿区的建設和发展的規划中，沒有考虑建設选煤厂，則一旦决定在該处兴建中、小型选煤厂时，势必在一定程度上要对正在生产、施工或設計的有关矿井的地面生产系統布置及其他許多設施，进行必要的修改和补充，以便共同协作使用和交叉配合。这种工作是較錯綜复杂的，也是需要一定的时間来完成的。因而在这方面产生任何急躁冒进情緒，不充分認識和分析这些客观情况是有害无益的。

根据向有关选煤厂建筑安装工程公司了解，中、小型选煤厂的施工时間一般需要一年零六个月左右，如果要在两年內建成中、小型厂，按此推算从选擇厂址、动手設計到提交施工图只能有六个月左右的时間，根据最近对淄博、枣陶小型厂在选擇和确定厂址就已花費了两、三个月时間看来，要在那余下的几个月时間內完成选煤、土建、机制、运輸、机电暖卫等部分的設計及經济預算工作实际上这是难以达到的。据初步估計，按采用两个阶段設計的原則进行設計，需要1年至1年半的設計时間，因此中、小型选煤厂的建設，将不是两年而是大約須要两年半至三年或更多一些的时間。

因此，我認为深入地了解和掌握当前选煤厂的設計和施工力量的基本情况，及时确定建設項目，并积极創造条件，按照基本建設程序进行工作，乃是合理和稳妥地安排选煤厂的建設計划，积极进行中、小型选煤厂建設的不可忽視的重要因素。

（上接第23頁）

用风鎬，縮小鴨嘴桶子和密集距离，使空顶距离縮小，空顶时間縮短，随时检查，发现漏顶征兆能及时处理等等，終于减輕了顶板的威胁，保証了循环，从二月到六月总循环次数超过計划15.5%，进度超过16.5%，产量超过17.8%，而且坑木、火药消耗率也有所降低。

几年来他們碰到技术問題还很多，但通过技术人員和工人的共同努力，都一一获得解决，沒有影响循环。技术人員說："离开了工人的劳动，我們将一事无成。"工人們說："通过技术人員研究，我們就心里有底了。"他們之間是非常尊重和融洽的。

另外，在改进技术和加强管理工作中，还始終密切注意着各方面的先进經驗，在去年一年內所推行的26种先进經驗中，絕大部分都能巩固下来。他們在这一方面的特点是：从井口領导到工人容易接受先进經驗；推广前，进行周密的調查研究，充分作好准备，訂出細致的計划，充分发揮了組織作用，使推广先进經驗建立在坚强的計划性与組織性的基础上。因此，实事求是的推广先进經驗就成了該井能长期巩固安全而均衡的生产的重要一环。

当前职工业余文化教育的几个問題

沈阳管理局教育处

（一）

目前，沈阳管理局所屬单位参加业余文化学习的职工，只占上半年計划的72.03％。这是因为：（一）职工入学率低，参加学习的人只占职工总数的32.87％，其中，采掘工人更少（只占采掘工总数的21.62％）。（二）未巩固1956年的在校人数，目前在校学員占1956年留訓人數的91.65％，比1956年年末减少8.35％。（三）1957年上半年的新生入学計划（不包括1956年留訓数），只完成40.37％。

为什么会产生这种情况呢？我們在阜新平安矿作了一次重点調査，其原因有以下几个：

1.部分职工对文化学习認識不足

职工能否参加业余文化学习，取决于两方面：客观有无学习条件；职工本人对学习的認識程度。

在客观上，井下工人劳动强度較高，尤其采掘工人。他們每天生产时間（包括上下班走路、交接班的时間）不下12小时。劳动一天，很需要休息，加上家务事的牽扯，学习是有一定困难的。但采掘工是煤矿的主要工种，也是文盲，半文盲比重較大的工种，能否組織他們通过业余的道路学习，以及找出阻碍他們学习的原因，对組織其它职工学习，完成业余教育計划，将起着决定性的作用。

关于采掘工人能否通过业余的道路学习文化的問題，曾有过不同的認識和爭論：有的說，可以通过业余的道路学习，每周能保証4个半小时甚至6个小时；也有的認为，采掘工人只能通过脫产訓練的办法学习文化，其說不一。

采掘工人有无条件參加学习？以下事实可以回答这个問題。

平安矿的工人住宅較分散，距坑口近则2里，远则10里，其中距坑口4—5里的最多。一采区一段掘进工王朝玉，家离坑口有4里路，他不仅在生产战綫上积极劳动，而且能按时参加学习。他在三班作业时，时間是这样支配的：1点—1点30分由家到坑口；1点30分—2点接任务；2点入坑—11点升坑（包括交班时間在內）；11点30分到家；11点30分—14点睡眠（包括洗澡时間）；14点30分—16点30分学习文化；16点30分—1点，除一部分时間睡眠外，其余的时間无事。

井下运搬班长戴洪海是二班作业，每天的时間是这样支配的：18点入坑—2点20分升坑；3点到家；3点30分—6点30分睡眠；6点30分—10点无事；10点—13点睡眠；13点—14点无事；14点—16点学习文化；16点—17点吃飯，整理工具准备上班；17点由家去坑口。

根据上面两个同志的时間支配情况，可将采掘工人的作息时間大致归納成这样：

类别 / 小时 / 班别	工作时間	为更好地从事生产所需的准备时間	睡眠	从事必要的家务	余閑时間
一班	8	3	8	1	4
二班	8	3	8	1	4
三班	8	3	8	1	4

三采区十采煤段的采煤工人郭百宁今年38岁，过去是文盲，从1955年入学起一直坚持到現在，目前他已是三年級学生了。他家有四个孩子，学习环境并不优越，但他每天却能按时参加学习，而且还抽出一部分时間复习功課。因此，我們認为除年龄較大、身体衰弱、住宅距坑口过远的人以外，其余的都有学习条件。当前有学习条件而未参加学习的，是因为他們对文化学习的重要性認識不足。如有人認为：学与不学对工作帮助不大，不学可以休息或利用这个时間干点别的。也有人說："讓我多采两小时的煤，对社会主义建設多有利呀！"还有人說："我們不要学习了，連高职毕业生还向我們学习呢！既便他們学的再好（指高职毕业生），我打的眼也比他們强"。1956年向科学文化进軍高潮时期，該矿向职工进行了一次学习重要性的宣傳教育，不少职工踊跃地参加了文化学习，但仍然有一部分人的認識很模糊，因而影响了他們对学习的主动性和积极性。

2.对职工业余文化教育工作抓的不紧

中央提出向科学文化进軍的号召后，各級組織均将組織与发动职工入学的工作做为政治任务来完成。自上而下的給予重視和支持，并采取措施广泛地进行了宣傳教育，从而提高了职工对学习的积极性。当时参加文化学习的达到平安矿职工总数的65％。

自1957年上半年以来，該矿对职工业余文化教育

工作的領导和宣傳教育工作有些放松，基层領导很少过問学习問題。他們認为向科学文化进軍的高潮时期，已将职工組織的差不多了，滿足于已得的成績，产生了松勁情緒。有个别基层領导干部，錯誤地認为只要完成生产任务，不出事故，工人全部出勤，材料消耗不超过計划就行。至于工人是否参加学习或学习的好坏，似乎問題不大。

这样，发动职工入学的工作，只好由业校来搞，尽管努力，由于有关部門支持、配合不够，結果收效不大。沒能爭取有些有条件学习，而由于認識模糊和缺乏毅力的职工入学。

3.业余学习时間得不到保証

业余学习是在不脫离生产的前提下，从事8小时劳动后，拿出业余时間学习文化和技术的。业余时間能否得到保証和适当地安排，就成为职工能否学习好的先决条件，也是能否搞好职工业余文化教育工作的重要因素。

各单位在党委領导下，曾采取减少会議、提高会議質量等办法，使职工业余学习时間得到保証，但作的还不够，占用学习时間的現象仍然存在。1957年上半年平安矿业校扫盲班及高小班，就停課16小时（占总授課时数的$\frac{1}{10}$），干部班停課37个半小时（占总授課时数的$\frac{1}{10}$以上）。其中有些是不可避免的（如流感）；有些是可以不占用的；也有些是占了之后可以补还而沒有补还的。

因为时常停課，給学校工作带来許多困难。停課后，学生的出席率受到极大影响。如扫盲班停課前的出席率达85.40%，停課后降到60.90%。

同时，停課也影响了教学进度和学生的学习情緒，挫伤了一部分人的学习积极性。該矿业校計划今年有8个班毕业，但由于停課过多，有5个班不能如期毕业。

(二)

根据沈阳管理局职工业余文化教育工作情况，当前的問題是：应在进一步貫徹“整頓、巩固、提高質量”的方針下，采取有效措施，作好新生入学的組織与在学学生的巩固工作，保証完成1957年职工业余文化教育計划。而完成計划的重要环节，在于把有条件学习的采掘工人組織起来。为此应作好以下几項工作：

1.加强領导、密切协作，作好組織与巩固工作。

职工业余文化教育工作，涉及面較广，各个部門对业余教育工作的重視和支持，都直接影响职工入学率和出席率的巩固。因此，教育部門、业校应主动的与党、工会、共青团以及有关部門，取得紧密联系，作到統一步調，大家动手。业校应主动将职工学习情况和存在的問題，通过会議或其他方式，向党、工会、共青团以及行政領导汇报，这种有益的联系应成为經常性的制度。

組織新生入学，不应强求一致，要分别情况（如年龄、居住、生活条件等），本着“有条件先組織，条件差的后組織，无条件的不組織”的原則，有計划、有准备的进行。

业校教师应在保証完成教学任务的基础上，圍繞課堂教学进行班級管理工作。通过它来不断的巩固和提高学生的出席率。

目前工人入学率很低，絕大部分工人又是文盲，所以了解和掌握他們的思想、学习情况，和他們对学习的要求和意見是有困难的。为了更多地动員和組織职工参加学习，及时发現和解决他們在学习中的困难，有必要在坑口增加一名专职教育干部，专門掌管和督促本坑口职工的学习。

2.做好宣傳教育工作，提高学习認識，启发工人自觉自願的参加。

在宣傳工作上，应采取既能“深入人心”，又能使人喜聞乐見的方法，反复向职工进行学习重要性、学习和工作一致性的教育，把学习好的典型事迹写成通俗的文艺节目演出，以激发工人学习的热情。其次要加强与街道、职工家屬的联系，向职工家屬作好宣傳工作，通过他們动員职工参加学习。

3.适当安排职工业余学习时間

职工业余学习时間，不宜隨便占用。非占不可的应經党委批准，并事先同业校研究，以便重新安排教学进度。事后应将借用的时間如数补还。

平安矿目前是每星期二、三、四学习（每天两小时），学員反映：“边学边忘”。为了提高教学質量，除注意当堂消化、当堂巩固外，我們認为：应改变目前学三天歇四天的制度，采取增加学习日数，减少每次授課时間的办法。每周学习四天，每天学习1个半小时。亦可将学习时間改为“2、4、6”或“1、3、5”来进行。这样作会有利于教学。

組織发动工作与提高教学質量是互相联系的，只有作好組織发动工作，才能为提高教学質量創造条件。也只有不断的改进教学、提高教学質量，才能巩固和提高学員的学习兴趣。因此，在作好組織工作的同时，教学工作必須跟上去，积极开展教研活动，改进教学方法，同时可試办“中心业校”或“总校部”的办法，通过它去指导各业校的教学工作。

更 正

1.本刊第17期“談綜合工作队的形式及定額問題”一文的作者，江明章系汪明章之誤。特此更正，并向作者表示歉意。

2.本刊第19期第8頁右表第3栏倒数第5行“4.04”系“0.024”之誤。

試論开灤煤矿节約坑木的潛力

姚 印 潭

在全国木材供应紧張而煤炭又不能充分滿足国民經济需要的情况下，用最少量的坑木生产更多的煤是煤炭工业当前重要的政治經济任务。"煤炭工业"已发表了各地許多节約坑木的經驗，不过我認为系統地分析坑木消耗情况，从各方面找出节約坑木的門路是十分有意义的。这里先就开灤采煤方法改革前后和現有資料作如下分析。

开灤1946—1956年坑木消耗情况表（立方公尺／千吨） 表1

旧采煤法时期							新采煤法时期			
1946	1947	1948	1949	1950	1951	1952	1953	1954	1955	1956
21.03	19.26	19.70	20.57	21.62	22.59	24.85	29.39	29.24	26.27	25.91

表1說明，开灤在采煤法改革前，坑木消耗是低的，那时期采用的是掠夺式采煤法，坑木消耗自然是低的。1952年采煤法改革以后，坑木消耗驟然增大，直到1955年以后才有所降低。应該肯定，坑木消耗增大是新采煤法需要更多坑木的原故。新采煤法消耗大徑坑木，从技术上說来是必然的，另外，在新采煤法开始实行时期，用什么支架方式，什么规格、怎样回收复用等都缺乏經驗，也存在着某些浪費現象。1954年后半年特别是1955年，开灤为了降低坑木消耗，作了許多工作，使1955年各矿坑木消耗量較1953和1954年降低9%～12%，1956年基本上保持和稍低于1955年的水平。这情况是好的。但是这并不等于說工作沒有缺点，或者說坑木消耗不可以再降低了，恰恰相反，应該改进的地方还很多，进一步降低消耗的潜力也是不小的。現在列举1954年至1956年的坑木消耗构成因素，分三項来說明节約坑木的潜力（表2）。

坑木消耗分項比重（%） 表2

項別＼年度	1954年	1955年	1956年
总計	100.00	100.00	100.00
回采	62.68	66.64	60.23
掘进	21.45	21.65	28.51
維修	15.87	11.71	11.26

一、回采所占的比重，各年有高有低，这是产量組成和回采产量中各种采煤法产量不同的关系。这里先按可比因素把各矿回采的坑木消耗作一比較（表3）。

1954～1956年各矿各采煤法消耗情况表（立方公尺／千吨） 表3

采煤法＼矿别	赵各庄矿				林西矿				唐家庄矿				唐山矿			
	1954	1955	1956	平均	1954	1955	1956	平均	1954	1955	1956	平均	1954	1955	1956	平均
单一长壁	22.56	19.83	16.24	19.60	25.51	19.37	20.57	21.18	28.78	21.13	21.17	23.18	25.15	21.55	19.41	22.15
傾斜分层	26.24	23.21	24.09	23.91	30.42	24.83	24.47	25.05	19.55	26.70	26.35	25.29	31.40	24.34	25.65	25.23
水平分层	12.52	11.48	13.62	12.55	—	—	—	—	—	—	—	—	—	18.04	18.04	18.04

首先应当說明，各矿开采煤层是相等的；顶板情况和压力大小，各矿各煤层都有好坏；分层采煤法所用的假顶大体相同；加以这是綜合了各煤层的数字；所以上列数字可以認为是可比的。由表3可以看出：

（一）按同等条件和同样采煤法比較，三种采煤法的坑木消耗均以赵各庄矿为最少，三矿消耗坑木較多的原因就在于所采用的支架方法，柱子规格与赵矿不同，如連鎖支架不如赵矿的順板支架省，順板支架不如点柱省等。此外，在回收复用等方面，三矿的工作情况也不如赵矿。假如其他三个矿在采用支架方法、柱子规格、控顶距离和回收复用等方面的工作，都与赵矿水平相等，那末三年內可以节約很多坑木，数量大致如表4。



表 4

采煤法＼矿别	林西矿	唐家庄矿	唐山矿	总 計
长 壁	4975	12588	4441	22004
傾斜分层	1453	542	925	2920
水平分层	—	—	2051	2051
合 計	6428	13130	7417	26975

单位：立方公尺

（二）赵各庄矿的坑木消耗也不是不可以再降低的。它与其他矿一样，应当改进的地方还很多，例如：①回采总耗用坑木数量中，約有20—30%（其他矿有的还多）是用坑木制成板子当背板和当柱子頂帽使用的。为了控制頂板，根据情况使用一些板子是必要的，但是目前有的是不必要的，有的是板子太长，太厚。这种板子不易回收，即使回收，一般也不能复用于同一目的。所以坑木消耗很大。②在坑木供应和管理工作上，还有长材短用，大材小用，各掌子乱用，以及沒有量材使用的現象。③在回收复用方面，还有許多严重缺点，如坑木回收以后，因劳动組織沒有配合好，不能运出，使回收的坑木仍埋在老塘里。如果各矿都能再前进一步，在保証安全的原則下适当地减少坑木消耗中的板子用量，节省坑木20—30%甚至一半是可能的。

（三）四个矿都在一个煤田上，开采煤层大体一致，因煤层厚度和傾斜角度不一致，各种采煤法的产量比重也不同。三年来的情况如表5：

表 5

采煤法＼比重 %＼矿别	赵各庄矿			林西矿			唐家庄矿			唐山矿		
	1954	1955	1956	1954	1955	1956	1954	1955	1956	1954	1955	1956
单一长壁	68.94	48.97	52.35	79.04	68.50	58.12	85.34	75.97	82.80	64.10	47.20	37.68
傾斜分层	5.38	23.20	26.10	—	31.5	39.54	—	8.90	15.49	2.29	29.83	29.22
水平分层	18.88	24.53	19.49	—	—	—	—	—	—	—	10.73	22.19

表5說明，为了进一步节約坑木，各矿应該先从产量大的单一长壁采煤法着手，在这方面节約坑木的潜力較大，不要不加选擇地什么經驗都推广。

二、掘进耗用坑木的比重是逐年增加的。为了說明問題，将三年来掘进方面的坑木消耗构成因素列表如下（表6）。

表 6

	1954年	1955年	1956年
掘进耗用坑木的比重 %	21.45	21.65	28.51
掘进率，公尺/千吨	43.43	32.58	35.09
掘进消耗，立方公尺/公尺	0.149	0.1824	0.2161

对表6有两点需要說明：①1955年以前都是双孔掘进，掘进率虽大，但获得煤量只有3个月左右，采掘衔接很緊張。1955年开始采用单孔掘进，至今占总进尺的60%左右，1956年获得煤量一般已上升到6个月，采掘已能保証衔接。②坑木消耗量加大是因为1955年以前掘进断面只有2.5—3.0平方公尺，1955年以后改为3.5—3.7平方公尺大断面掘进。

掘进消耗坑木量可以不可以减少呢？根据上述分析，可以知道要求降低单位消耗量是不現实的。因为縮小棚子规格，必然会增加維修用量，并造成劳动力的浪費。但是，如果能合理地布置巷道，在保証安全的原則下，实行单孔掘进，使获得煤量保持在旣能保証正常采掘衔接，又能尽量少維修巷道，掘进的坑木消耗量再减少一些是完全可能的。

获得煤量到底多长时間才最合理最經济呢？直到現在似乎全国还沒有比較恰当的标准。根据开灤三年来的情况看，部規定的6—12个月的要求不一定完全合适，少了固然是不能保証正常产量水平，过多了，維修工作量也是很巨大的。获得煤量究竟多少最适宜呢？这是需要下功夫研究的問題，不过就开灤的事实說来，地質条件比較正常，工作面长度在80公尺左右的，6—7个月的获得量就够了；厚煤层还可以少些。地質条件較复杂、工作面长度在50公尺左右的，4个月就可以了，当然再多1—2个月那就更保險了。开灤各矿在增产节約运动中，已經本着保証正常的采掘衔接原則，重新安排了掘进工作，减少了一些不必要的进尺。估計采煤千吨降低掘进率1公尺是可能的，如果把少作的2万9千公尺掘进的产量，由回采来弥补，就可以节省4440立方公尺坑木。

三、維修所耗用的坑木量，随着采区的逐年扩大和巷道的延长，一般說是不会减少的。但是，如果能把获得煤量規定得比較經济合理，在保証安全原則下实行单孔掘进，并根据不同煤层厚度和压力大小，正确地使用規格（粗或細）不等的棚子，那么維修用坑木量至少不至逐年增加。

綜合上述分析，不难看出节約坑木的潜力是很大的，而且可以从多方面挖掘出来。我認为只要系統地发現工作中的重要缺点，認眞地推广关键性的先进經驗，改进工作，那么，用再少一些的坑木生产更多的煤炭是可以作到的。



煤矿鍋爐設备檢修典型規程

中华人民共和国煤炭工业部制訂

本規程內容包括总則、檢修間隔期和停用时間，檢修标准項目、檢修質量标准、施工注意事項以及附录“鍋爐常用材料質量标准”，适合于煤矿用的动力及供热鍋爐，包括工作压力自0.5表压起的鍋爐、省煤器、过热器、給水預热器、除氧器、热力管道等設备的檢修工作。是全国各煤矿和机修厂的有关工作人員必讀的規程。（12月出版 估計定价0.15元）

普通測量与矿山測量基础

苏联Д.С.謝尔斯特聶夫著
李述文譯

本書共分两篇。第一篇講述矿山測量工作的基本概念。如測量任务、測量对象、測量制图、地面直綫定向、測量工作組織、角和直綫的測量、經緯仪測量、水准測量和摄影測量等。第二篇講述专門的矿山測量工作。如联系測量、标定方向、貫通測量、看图方法、貯量計算、岩层移动的观測以及測量机构的組織和职权等。

这本書不但可以使讀者可以了解矿山工作的全貌，还可以学会使用測量仪器，繪制地形图和解决矿体几何問題的方法。

本書可作为中等采矿专业学校“煤层地下开采”专业学生的教材，并可作为从事采矿企业測量工作的一般工程技术人員的参考材料。（12月出版 估計定价1.50元）

矿井建設的物資供应

李树森著

全書共分三章：第一章說明了怎样才能正确地編制供应計划。作者介紹了几年来供应計划工作的經驗，指出要作好事前准备工作，要有关方面团結合作，要掌握材料消費定額。第二章叙述怎样进行物資技术供应計划的复查和管理，主要是实行經常和定期复査，推行报告制度，采取分別对待和重点管理，以及及时修正施工預算和建立决算制度等办法。最后一章闡明怎样才能有效地組織貨源，在这章里除分別介紹了国統物資和自購物資的特性外，作者还根据煤炭工业供应方針的精神，以及几年在实际工作中所取得的經驗，指出了保証完成供应任务应采取的措施等。是煤炭工业物資供应工作人員参考的好書。（12月出版 估計定价0.36元）

煤炭工業 1957年 第20期

目录

团結在共产党周圍，坚决反击右派分子

問題討論和业务研究

編輯者 中华人民共和国煤炭工业部 总发行处 邮电部北京邮局
出版者 煤炭工业出版社 訂購处 全国各地邮电局
印刷者 財政出版社印刷厂 定价 2角1分

本期于10月19日出版 本期印数 7,725 册 本刊代号2－23

-239